

MMK – VVT Kihelyezett – kibővített elnökségi ülés

2026.05.14 – 15.

Székesfehérvár

2026.05.15. 14:00 - 17:30

MMK VVT kibővített elnökségi ülés, a tagozat aktuális és kiemelt kérdéseinek megvitatása

Résztvevők:

- a rendezvény jelenléti íve szerint

14/2026 (V. 15.) Vízgazdálkodási-és Vízépítési Tagozat határozat

A Magyar Mérnöki Kamara Vízgazdálkodási-és Vízépítési Szakmai Tagozatának elnöksége egyhangúan elfogadta a meghívóban ismertetett napirendi pontokat.



Tartalomjegyzék

1.	Energiaügyi Minisztérium Kvassay Jenő emlékérem és Vásárhelyi Pál díj	3
2.	Általános tájékoztatás, információk.....	4
2.1.	Díjazotti jelöltállítás	4
2.2.	Taggyűlés	4
2.3.	Az elmúlt időszak szakcsoporti tisztújításai, tervezett tisztújítások	4
2.4.	Kapcsolattartás	4
2.5.	Működési szemléletváltás	4
2.6.	Egyéb napirendhez kapcsolódó témák felvetések	4
3.	MMK – VVT 2025. évi beszámoló tervezet ismertetése	5
4.	MMK – VVT 2026. évi munkaterv	6
5.	MMK – VVT Stratégia és pozicionálás (2026 – 2028).....	7
5.1.	Közttestületek stratégiája általánosan.....	7
5.2.	A Magyar Mérnöki Kamara stratégiája.....	8
5.3.	A Vízgazdálkodási- és Vízépítési Tagozat stratégia.....	9
5.3.1.	MMK-VVT 2024.11.27. számú Ügyrend szerinti tagozati alapfeladatok	9
5.3.2.	Elnökjelölti program alappillérei	9
5.3.3.	Tagozati stratégiaalkotás céljai	10
5.3.4.	MMK – VVT 2026 – 2028 Stratégia alkotás	11



1. Energiaügyi Minisztérium Kvassay Jenő emlékérem és Vásárhelyi Pál díj

Kvassay Jenő emlékérem:

Déri Lajos a SOLVEX Kft. ügyvezetője, a MMK – VVT alelnöke



Vásárhelyi Pál Díj:

Rosza Péter a VIZITERV Consult Kft. ügyvezetője, a MMK – VVT Szakértői
testület tagja



2. Általános tájékoztatás, információk

2.1. Díjazotti jelöltállítás

Még várjuk az idei évre a Signum Aquae tagozati kitüntetésre a javaslatokat, adott évben két díjazott kerül kiválasztásra, általában egy életpálya és egy kiemelkedő létesítmény tervezőjének, de amennyiben adott évben nem létesült kiemelkedő létesítmény műtárgy az életpálya alapján is választható a díjazandó kolléga. 8 db Signum Aquae díj megrendelésre került.

Díjátadó: Magyar Mérnöki Kamara a fennállásának 30. évfordulója alkalmából jubileumi ünnepséget keretében **2026. június 26-án** a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem dísztermében.

Felhívjuk a figyelmet a 2027. évi kitüntetésekre való felkészülésre, már most figyelni, keresni kell a díjazásra alkalmas jelölteket, kiemelkedő szakmai tevékenységek elismeréseként.

2.2. Taggyűlés

Éves taggyűlés és egyben szakmai nap tervezett időpontja: 2026. október 07. szerda Budapest (helyszín: Magyar Mérnöki Kamara 1118 Budapest, Budaörsi út 125/A).

2.3. Az elmúlt időszak szakcsoporti tisztújításai, tervezett tisztújítások

- Baranya Vármegye: Horváth Szabolcs
- Békés Vármegye: Rung Attila
- Tolna Vármegye: Kaveczki Gergely
- Vas Vármegye: tisztújítási választás összehívása folyamatban
- Komárom-Esztergom Vármegye: tisztújítási választás összehívása folyamatban

Gratulálunk és jó munkát kívánunk!

2.4. Kapcsolattartás

Csoportos E-mail címek létrehozásra kerültek a megadott E-mail címekkel a Tagozaton belüli kapcsolattartás javítása érdekében. Tipp: ha szeretnék a kamarai munkát szétválasztani érdemes külön E-mail címet létrehozni erre a célra (amikor van idő rá lehet nézni).

- Elnökség: vvt.tagozat.elnokseg@mmk.hu,
- Szakértői testület: vvt.tagozat.szakertoi@mmk.hu,
- Szakcsoportok: vvt.tagozat.szakcsoport@mmk.hu.

2.5. Működési szemléletváltás

Minden a Tagozat működésével kapcsolatos dokumentum nyilvános, elérhető és témakörök szerint visszakereshető.

Tagozati elektronikus munkafelület és tárhely került létrehozásra.

2.6. Egyéb napirendhez kapcsolódó témák felvetések

- VVT Elnökség
- VVT Szakértői Testület
- VVT Szakcsoportok



3. MMK – VVT 2025. évi beszámoló tervezet ismertetése

Külön dokumentumban kerül bemutatásra.



4. MMK – VVT 2026. évi munkaterv

Külön dokumentumban kerül bemutatásra.



5. MMK – VVT Stratégia és pozicionálás (2026 – 2028)

5.1. Köztestületek stratégiája általánosan

A köztestületek stratégiaalkotása sajátos, mivel egyszerre kell megfelelniük az állami közfeladatoknak és a tagság érdekképviselőtének. Míg a piaci cégek a profitért, a köztestületek a küldetésük teljesítéséért alapítanak / működtetnek.

A stratégiaalkotás legfőbb szempontjai:

1. Duális célrendszer (Közérdek vs. Tagérdek)

Közfeladat-ellátás: A stratégia alapja a törvény által delegált feladatok (pl. névjegyzékvezetés, hatósági jogkörök) hatékony ellátása.

Szakmai autonómia: A stratégia célja az önkormányzatiság védelme, hogy a szakma saját maga alkothassa meg belső normáit (pl. Etikai Kódex).

2. Társadalmi felelősség és bizalom

Transzparencia: A köztestületeknek elszámoltathatónak kell lenniük a társadalom felé, ezért a stratégia része a gazdálkodás és a döntéshozatal átláthatóvá tétele.

Minőségbiztosítás: Stratégiai prioritás a "kapuőr" szerep, azaz annak garantálása, hogy csak hiteles szakemberek végezhesenek felelős munkát.

3. Külső környezethez való alkalmazkodás

Jogsabályi környezet: A köztestületek mozgásterét törvények jelölik ki, így a stratégia érzékeny a politikai és jogalkotási változásokra.

Innováció: Az olyan kihívások kezelése, mint a digitalizáció (pl. BIM a mérnököknél) vagy a fenntarthatóság, alapvető stratégiai irány.

4. Működési pillérek a tervezés során

Erőforrás-menedzsment: A tagdíjak és egyéb bevételek hatékony felhasználása a közfeladatok és szolgáltatások egyensúlyához.

Szakmai utánpótlás: Különösen a kamaránál hangsúlyos a fiatalok bevonása és a folyamatos továbbképzés (LTT - Life Long Learning) rendszere.

Összegezve:

A köztisztületi stratégia lényege a stabilitás és a fejlődés egyensúlya! Hogyan maradhat a szervezet hiteles szakmai bástya (stabilitás), miközben reagál a modern kor technológiai elvárásaira (fejlődés).



5.2. A Magyar Mérnöki Kamara stratégiája

A Magyar Mérnöki Kamara (MMK) tevékenységének pozicionálása három fő pilléren nyugszik:

- a szakmai hitelesség őrzésén,
- az érdekképviseleten és
- a közigazgatási hatósági szerepkörön.

A szervezet nem csupán egy szakmai egyesület, hanem a törvény által felruházott köztestület, amely a mérnöki munka minőségéért és társadalmi felelősségéért felel.

Stratégiai pozicionálási területek

- **Szakmai minőségbiztosító és kapuőr:** Az [MMK](#) a mérnöki tevékenység legfőbb kontrollszerve Magyarországon. A [Szakmagyakorlási Szabályzat](#) révén biztosítja, hogy csak megfelelő végzettséggel és etikai háttérrel rendelkező szakemberek végezhesenek felelős mérnöki munkát.
- **Híd a jogalkotó és a szakma között:** Stratégiai partnerként részt vesz a mérnöki tevékenységet érintő jogszabályok előkészítésében, képviselve a mérnöki kar és a nemzetgazdaság érdekeit.
- **Tudásközpont és karrier-támogató:** A kötelező továbbképzési rendszer és a szakmai tagozatok (pl. energetika, gépészet, építészet) révén a legfrissebb technológiai és szabályozási ismeretek forrása. Emellett segítheti a tagok elhelyezkedését is [állásközvetítői szolgáltatásaikkal](#).
- **Társadalmi felelősségvállaló:** Pozíciója szerint a közbiztonság és a fenntartható épített környezet garanciája, mivel felügyeli a [beruházáslebonylítói](#) és költségszakértői tevékenységek etikai és szakmai standardjait.

Főbb funkciók a pozicionálásban

1. **Névjegyzékvezetés:** Hiteles adatbázis a jogosult tervezőkről, felelős műszaki vezetőkről, műszaki ellenőrökről és szakértőkről.
2. **Etikai és fegyelmi jogkör:** A szakmai tekintély védelme a mulasztókkal szemben.
3. **Szabványosítás és módszertan:** Ajánlások és segédletek kidolgozása a mindennapi munkához.

A kamara jelenlegi törekvései a **digitalizáció** (e-közmű, BIM) és a **fiatalítás** irányába mutatnak, hogy a mérnöki szakma ne csak szabályozott, hanem innovatív és vonzó is maradjon a jövő generációi számára.



5.3. A Vízgazdálkodási- és Vízépítési Tagozat stratégia

5.3.1. MMK-VVT 2024.11.27. számú Ügyrend szerinti tagozati alapfeladatok

- Jogosultsági ügyek szakmai értékelése.
- Jogosultsági vizsgáztatással összefüggő tevékenység.
- Továbbképzés szakmai felügyelete.
- Közreműködés a tagozat tagjait érintő etikai-fegyelmi eljárásokban.
- Közreműködés a tagozat szakterületét érintő jogszabályok és szabványok előkészítésében.
- A tagozati tevékenységgel összefüggő egységes szakmai álláspontok kialakítása, képviselete.
- A tagozat tagjainak szakmai érdekképviselete.

A tagozat feladata és hatásköre a tagozat tevékenységi körén belül szakmai álláspontjának önálló képviselete.

5.3.2. Elnökjelölti program alappillérei

Tisztaság és Átláthatóság: "Minden Tag érezze sajátjának a tagozatot!"

- Transzparens szakmai és gazdasági működés. Tagjaink korrekt tájékoztatásának biztosítása (pl.: testületi ülés jegyzőkönyveinek és határozatainak-, pénzügyi gazdálkodás adatainak nyilvános elérhetősége).
- A tagok és a Kamara Elnöksége által megfogalmazott kérdésekre érdemi és gyors válaszok megadása.

Szakmai Felelősség és Eredmények: "Kiváló szakemberek és sikeres Projektek!"

- A jogosultsági vizsgarendszer felülvizsgálata, átalakítására szakmai terv összeállítása és bevezetése.
- A tagozati projektek szakmai hozzáértésen és precizitáson alapuló menedzsmentje.

Megújulás, Növekedés és Jövőépítés: "Dolgozzunk együtt a sikerekért!"

- A szakma és az ágazat alapvető céljainak határozott képviselete.
- A tagozaton belüli együttműködési rendszerek kialakítása.
- A tagozati létszám mennyiségi és egyben minőségi fejlesztése.
- Tagok szakmai aktivitásának növelése tematizált munkacsoportok létrehozásával.



5.3.3. Tagozati stratégiaalkotás céljai

A Tagozat 2026 – 2028 évi 3 éves elnökségi időszakára (a 2025. október 10-én megválasztott elnökségmandátumának időszakára) olyan stratégiát kíván összeállítani, mely megfelel a köztestületi szerepében elvárt feladatainak, beleillik és egyben szolgálja a Magyar Mérnöki Kamara stratégiáját, valamint a Tagozat tagjainak nyújtott szolgáltatást szélesíti és színvonalát emeli.

- **A stratégiaalkotás céljai:**

- **rövid- és középtávú (1-3 év) célok kitűzése, melyekkel megalapozhatóak a hosszútávú célok,**
- **közös és egységes célok, szemlélet és gondolkodásmód kialakítása a tisztséget vállalók körében,**
- **az egyértelmű célok meghatározása mentén a Tagozat tisztségviselőinek és tagjainak aktivitás növelése, célok megvalósítása és a sikerek bemutatása.**

A **Vízgazdálkodási- és Vízépítési Tagozat (VVT)** esetében a Magyar Mérnöki Kamara tevékenysége egy speciális, kritikus fontosságú területre fókuszál: a vízzel kapcsolatos mérnöki feladatok társadalmi és környezeti biztonságának garantálására.

- **A tagozat pozicionálása az alábbi konkrét területeken nyilvánul meg:**

1. Szakmai minőségbiztosítás és szabályozás

- **Jogosultságok kezelése:** A tagozat felügyeli a vízépítési tervezői (pl. VZ-TER), vízügyi szakértői és építésfelügyeleti jogosultságokat. Ez biztosítja, hogy olyan komplex rendszereket, mint a gátak, vízművek vagy csatornahálózatok, csak magasan képzett mérnökök tervezhessenek.
- **Szakmai segédletek kidolgozása:** Iránymutatásokat készítenek olyan korszerű feladatokhoz, mint az **Integrált Települési Vízgazdálkodási Tervek (ITVT)**, amelyeket az Országos Vízügyi Főigazgatósággal (OVF) szoros együttműködésben gondoznak.

2. Tudásátadás és innováció

- **Speciális továbbképzések:** A tagozat olyan aktuális témákban szervez képzéseket, mint a **vízvesztesség-csökkentés**, az **okosmérés** vagy a **természetközeli vízvisszatartási megoldások** (pl. dombvidéki vízvisszatartás).
- **Kihívásokra adott válaszok:** Kiemelt figyelmet fordítanak az **éghajlatváltozás** hatásaira, a fenntartható csapadékvíz-gazdálkodásra és a **kék-zöld infrastruktúra** fejlesztésére.



3. Stratégiai és érdekképviselési szerep

- **Ágazati partnerség:** A tagozat híd szerepet tölt be a magántervezők és az állami vízügyi igazgatóságok (OVF) között, segítve a jogalkotást és a műszaki irányelvek egységesítését.
- **Szakmai presztízs:** Saját kitüntetésekkel ismeri el a kiemelkedő mérnöki teljesítményt a vízépítés területén, ezzel is növelve a szakma társadalmi rangját.

4. Megújulás és innováció

- Az alapfeladatok ellátása megújult keretek közt, szakma és kamarai tagság népszerűsítése, értéket adni a kamarai tagságnak, összefogni a tagozat tagjait, hasznossá tenni a tagozatot (ne csak szükségből legyenek kamarai tagok a tagjaink).

5.3.4. MMK – VVT 2026 – 2028 Stratégia alkotás

1. Mottó javaslatok:

Válasszunk mottót?

Íme 10 javaslat, ahol a víz áll a középpontban, de a fenntarthatóság és a környezetvédelem is megjelenik:

MMK – VVT (2026 – 2028):

- **Víz, összefogás, fenntarthatóság!** – Direkt és erőt sugárzó.
- **Közös vizünk, közös jövőnk!** – A legerősebb érzelmi és felelősségi kötelék.
- **Vízvédelem: együtt, fenntarthatóan!** – Akcióorientált és környezetvédelmi fókuszú.
- **Éltető víz, közös felelősség!** – A víz fontosságát és a kollektív szerepvállalást emeli ki.
- **Vízért, zölden, együtt!** – Rövid, dinamikus, és minden kért elemet tartalmaz.
- **Víz, természet, felelősség!** – Közvetlen és értékalapú.
- **Éltető víz, zöld jövő!** – A víz fontosságát és a környezeti fókuszot köti össze.
- **Tisztább víz, fenntarthatóbb élet!** – Az ökológiai állapot javítására és a jövőre fókuszál.
- **Vízvédelem, egyensúly, jövő!** – A védelem (környezetvédelem) és a fenntarthatóság harmóniája.
- **Közös vizünk, zöld örökségünk!** – Erős érzelmi kötődést és hosszú távú szemléletet sugall.



2. Erőforrásaink felhasználása:

Az MMK – VVT mit erősítsen, mire helyezzük a nagyobb hangsúlyt, mely területeket tekintünk kiemelt prioritásúak az előttünk álló időszakban (2026-2028)?

A lent felsoroltakat számba véve, kiegészítve határozzuk meg, hogy a Belső- és Külső kapcsolatrendszerünk közül melyre szeretnénk nagyobb hangsúlyt fektetni és mivel kell többet foglalkoznunk KÖZÖSEN!

BELSŐ KAPCSOLATRENDSZEREK:

- Magyar Mérnöki Kamarával / Választmánnyal való relációk és munkakapcsolat:
 - Kamarán belüli tagozati érdekképviselés erősítése,
 - a Tagozat munkáját érintő kamarai működés egyeztetése / fejlesztése (Melyek a fejleszthető területek: erőforrások, adminisztráció, ...),
 - tagozat tagjainak valamilyen szintű érdekképviselése a kamarai működésben (pl.: tagdíj kedvezmény, stb.)
 - stb.
- Tagozatokkal való relációk és munkakapcsolat:
 - társ tagozatokkal a szakmai kapcsolatok erősítése (pl.: Geodéziai Tagozat, Környezetvédelmi Tagozat,
 - együttműködési lehetőségek felmérése tagozatonként, tagozatok közti szakmai egyeztetések és együttműködések kialakítása és erősítése,
 - közös szakmai rendezvények, szakterületek átfedésében a kötelező szakmai továbbképzéseken kölcsönös előadások megtartása,
 - stb.
- Szakértői testülettel való relációk és munkakapcsolat:
 - A szakértői testület nehéz helyzetben van, mert a munkájának megalapozottnak és következetesnek kell lennie. Meg kell felelnie MMK, tagi, elnökségi és szakcsoporti elvárás szinten is, ami csaknem lehetetlen.
 - A szakértői testület és a szakcsoportok jogosultságok megadásával kapcsolatos munkájában egységes gondolkodásra, elvárásrendszerre és konszenzusra van szükség.
 - **Mik a célok? Fogalmazzuk meg!**
 - stb.
- Szakcsoportokkal való relációk és munkakapcsolat:
 - nagyobb rálátás egymás tevékenységére,
 - aktívabb kapcsolattartás, oda – vissza kommunikáció, pozitív és negatív visszacsatolások,
 - miben tudunk segíteni egymásnak? (szakmai továbbképzés, jogosultságok kiadása, szakmai rendezvények, kamarai működés, érdekérvényesítés, ...),
 - a szakcsoport éves beszámolójának megküldése a tagozat számára,
 - stb.



- Tagozati tagjainkkal való relációk és munkakapcsolat:
 - a kamarai tagság valamilyen szinten mutasson túl a „kötelező” feladatok ellátásán, keltse azt az érzést a Tagunkban, hogy törődnek Vele és a kamarai tagsággal a Kamara / a Tagozat egy szolgáltatást is nyújt a számára,
 - aktív tájékoztatás, interaktív kommunikáció,
 - miben tudunk segíteni, igény felmérés / probléma térkép / érdekérvényesítés,
 - a Tagozat a tagoké szemlélet kialakítása, transzparens működés biztosítása,
 - togozati tagok bevonása a szakmai munkába (szakmai anyagok kidolgozásában, akinek van ideje, kedve és kompetenciája legyen lehetősége részt venni).
 - stb.

KÜLSŐ KAPCSOLATRENDSZEREK:

- Ágazatot érintő jogalkotók, államigazgatási szervek:
 - jogszabályalkotásban nagyobb szakmai szerep (véleményezési lehetőség),
 - autonómia erősítése,
 - érdekképviselés,
 - pályázati anyagok kidolgozásában való szakmai közreműködés,
 - szakmai hibák / ellentmondások esetén tisztázás kérése, szakmai támogató anyagok kidolgozásában szerepvállalás,
 - stb.
- MMK – n kívüli köztestületek, szakmai szervezetek, civil szervezetek, piaci szereplők:
 - együttműködés a stratégiai célok elérése érdekében (MAVÍZ, MHT, MASZESZ, FAVA, ...)
 - közös szakmai rendezvények megtartása a tevékenységek szegmentálásával,
 - szakmai anyagok kidolgozásában, pályázati anyagok összeállításában együttműködés,
 - eljárásrendek, jó gyakorlatok kidolgozása,
 - stb.

Kriston Ádám az ülést lezárta.

Összeállította és lejegyezte:



Kriston Ádám

Vízgazdálkodási-és Vízépítési Tagozat

elnök

