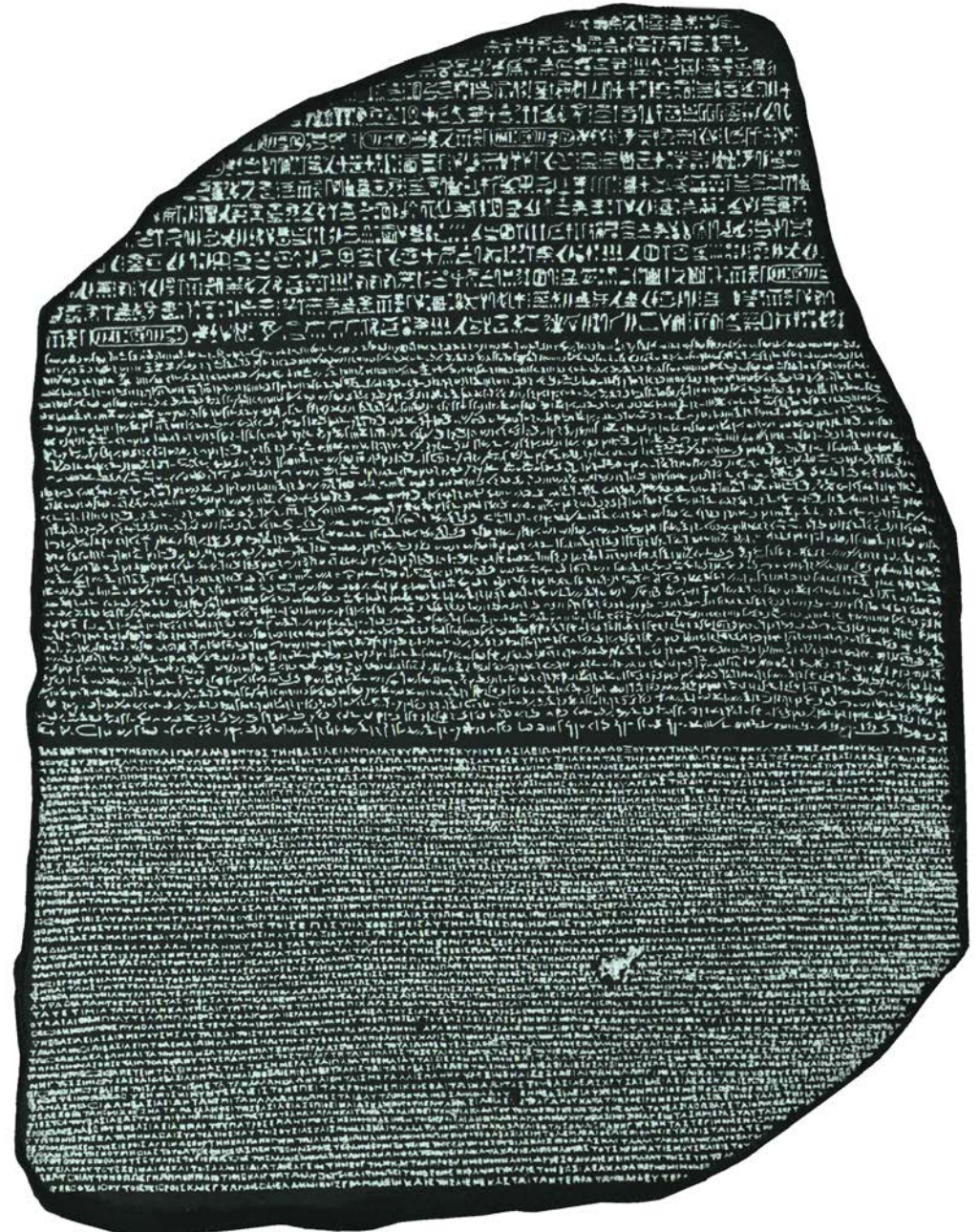


Közlekedésfejlesztés Magyarországon 21. konferencia
Siófok 2019. május 14-16.

Vezetés a tudástársadalomban

Polányi Sándor RotaChrom Zrt. Vezérigazgató

Mi is a tudás- társadalom?



A cég a
tulajdonos
szemével

XX. SZÁZAD KÖZEPE

- Mindent tud (mit, hogyan, kivel, kinek.....)
- Minden az övé (ház, gép, know-how,)
- A dolgozók a munkaerejüket adják el neki: bérmunkás
- Valakit cserélni kell: – csere, betanítás – és semmi gond
- A dolgozó: költség tényező

XXI. SZÁZAD

- Csak az ötletet adja, de már nem tudhat mindent
- Az eszközök az övé (ház, gép, computer,)
- A kollégák már sokkal többet adnak kölcsön: saját tudást
- Ha valaki elmegy: – az érték egy részét is elviszi
- A kolléga: értéktulajdonos partner

Vagyon

XX. SZÁZAD KÖZEPE

- Épület
- Gép, eszköz
- Saját tudás
- Kapcsolatrendszer

XXI. SZÁZAD

- Épület
- Gép, eszköz
- Kollégák tudásának együttese
- Az összeadódó kapcsolatrendszer

Stratégiai döntés

XX. SZÁZAD KÖZEPE – One man show

- A tulajdonos/vezető megszabja a célt
- Információkat gyűjt
- Végig gondolja a lehetséges stratégiákat, kiválasztja a megfelelőt
- Feladat terveket készít, kiadja a feladatokat (kommunikál)

XXI. SZÁZAD – Csapatmunka

- A szakemberekkel együtt elhatározzák a célt
- Összeadják az információikat és közösen elemzik
- Kidolgozzák a lehetséges utakat, és kiválasztják a legjobbat
- Projekt terveket készítenek, majd meghatározzák a feladataikat

A vezető

XX. SZÁZAD KÖZEPE – A vezető = mindentudó

- Tudom a megoldást, kövessetek
- Tudom, hogy mit és hogyan kell tenni
- Nálam van a bölcsék köve

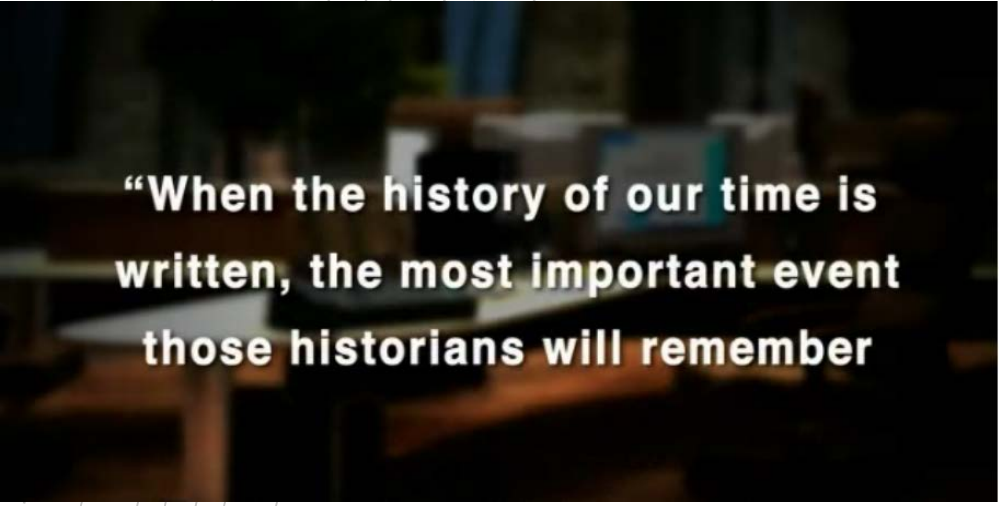
XXI. SZÁZAD – A vezetői = integrátor

- Nem tudom a megoldást, de
- A megoldás kereséshez értek
- A problémamegoldók együttműködésének szervezéséhez értek

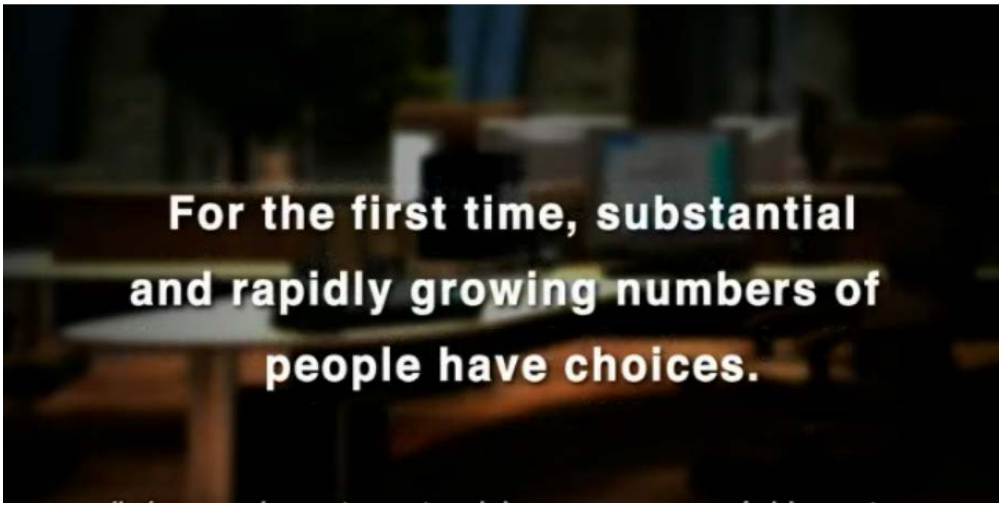
Franklin Covey:

The whole
person paradigm




A blurred office scene with desks, chairs, and computer monitors, serving as a background for the text.


“When the history of our time is written, the most important event those historians will remember

A blurred office scene with desks, chairs, and computer monitors, serving as a background for the text.

For the first time, substantial and rapidly growing numbers of people have choices.

A blurred office scene with desks, chairs, and computer monitors, serving as a background for the text.

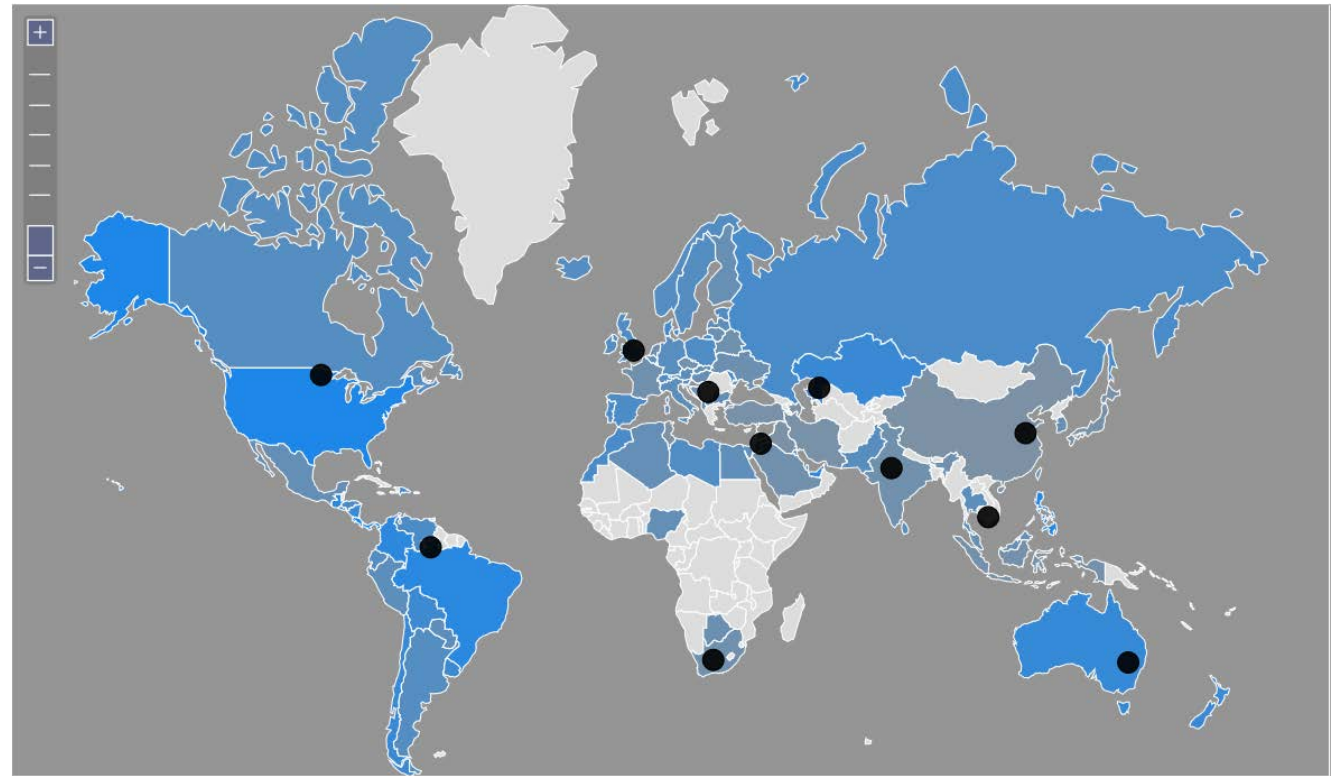
is not technology, not the Internet, not e-commerce—but the unprecedented change in the human condition.

A blurred office scene with desks, chairs, and computer monitors, serving as a background for the text.

For the first time, people have to manage themselves and we are totally unprepared for it.”
—Peter Drucker

Gallup felmérés

Dolgozói
elkötelezettség



Gallup kutatás: 144 ország; 2,5 millió szervezet; 27 millió dolgozó (2012)

Harvard Business Review: by Randall Beck and James Harter March 13, 2014

<https://hbr.org/resources/html/infographics/2013/11/hbs-map-v2/index.html>

Gallup felmérés

Dolgozói
elkötelezettség

NORTH AMERICA

	Engaged	Unengaged	Actively disengaged
USA	30%	52%	18%
Canada	16%	70%	14%

NORTH EUROPE

	Engaged	Unengaged	Actively disengaged
Sweden	16%	73%	12%
Norway	16%	77%	12%
Finland	11%	76%	13%
Denmark	21%	69%	10%

Gallup felmérés

Dolgozói
elkötelezettség

WESTERN EUROPE

	Engaged	Unengaged	Actively disengaged
UK	17%	57%	26%
France	9%	65%	26%
Germany	15%	61%	24%
Belgium	12%	66%	22%
Netherland	9%	80%	11%

CENTRAL AND EASTER EUROPE

	Engaged	Unengaged	Actively disengaged
Poland	17%	68%	15%
Czech Rep.	8%	62%	29%
Slovakia	11%	69%	20%
Hungary	11%	56%	33%
Croatia	3%	65%	32%
Bulgaria	12%	68%	20%

Gallup felmérés

Állításai

- A dolgozói elkötelezettség 70%-ban függ a vezető személyiségétől!
- Elkötelezettség és szervezeti teljesítmény szorosan összefügg
- A jó menedzsernek az átlagosnál 48%-al magasabb az eredményhez való hozzájárulása

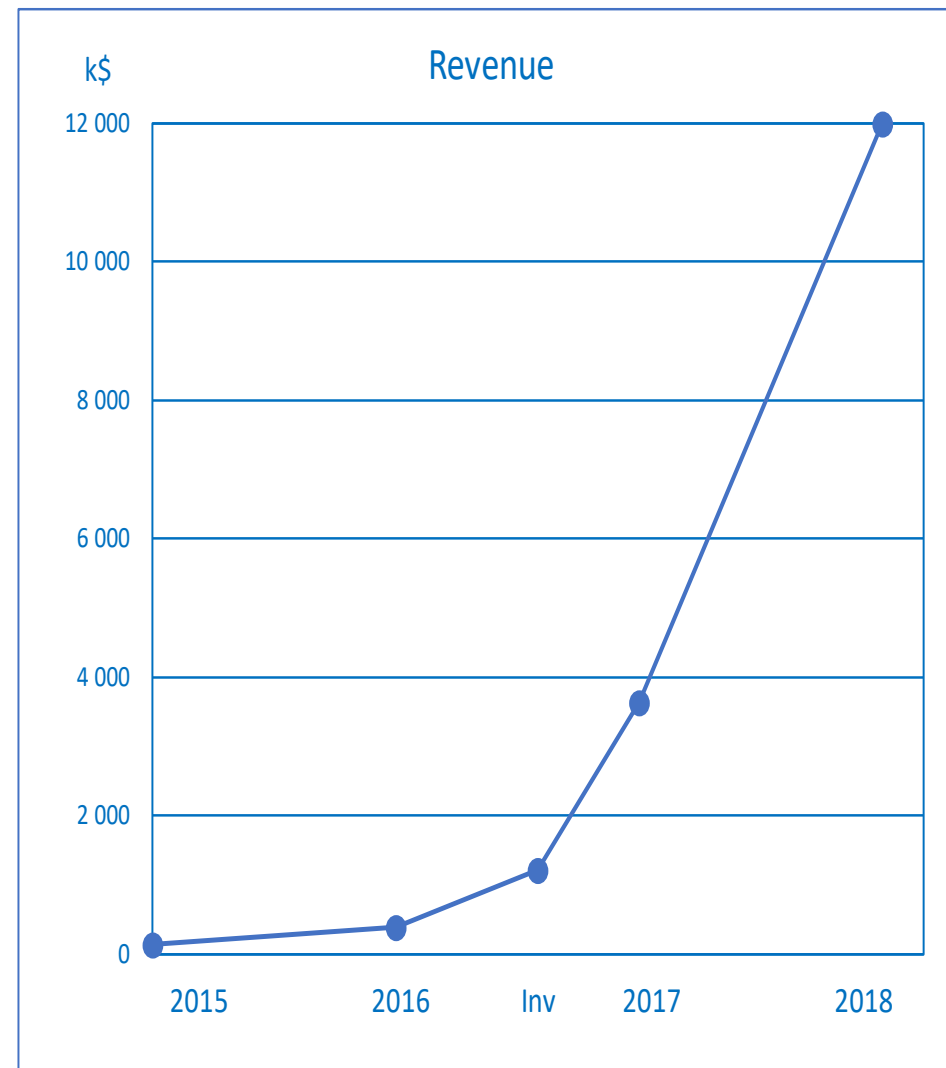
Gallup felmérés

Érdemes ezen
elgondolkodni!

- **Lehet, hogy van összefüggés a tudásmenedzsment vezetési felkészülésben?**
- **Miért ennyire magas a kifejezetten ellenséges attitűd a magyar munkahelyeken?**
- **Lehet, hogy nagyon hátul állunk a tudástársadalom vezetésének felkészülésben?**

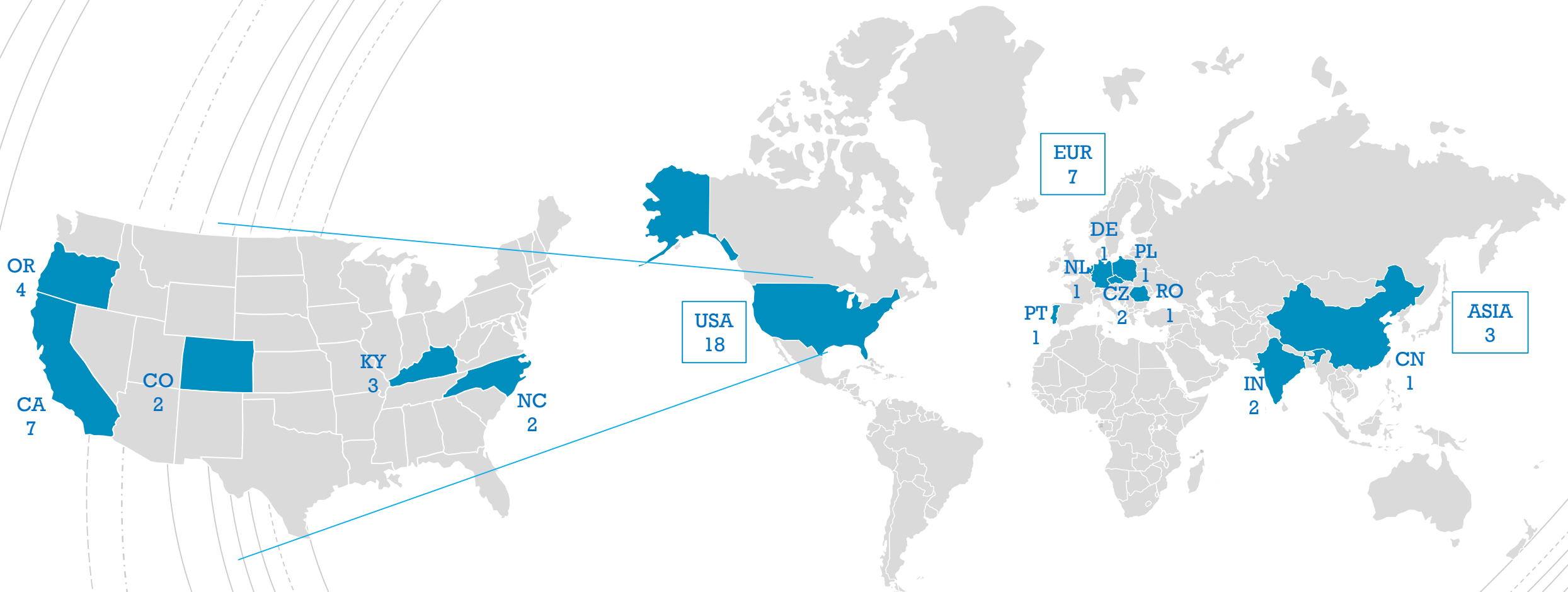


- **Magyar gyógyszeripari innováció**
 - Ipari kromatográf
 - Nincs komoly versenytárs
- **20 hónapja beindult cég**
 - Befektetés 5m€ (2017 aug.)
 - Bevétel: 100 mFt ➤ 3,4 MrdFt
 - Nyereség: 0 ➤ 1MrdFt
 - Létszám: 10 fő ➤ 60 fő
 - Mindenki „tudásmunkás”





CPC instruments around the World



Egy gyakorlati példa

Személyes
kötődés a
témához

A MENEDZSMENT ÁLLÍTÁS

- „Azért van minden kollegának bónusza a szerződésében rögzítve, mert ez termeli meg a tulajdonosok osztalékát.”

A TULAJDONOSI ÁLLÍTÁS

- „Úgy kell tekinteni az alkalmazottak bónuszát, hogy azt mi, a tulajdonosok fizetjük ki az osztalékunkból.”



Köszönöm a figyelmet!