

# CÉLOK 2024-27

# KIHÍVÁSOK és LEHETŐSÉGEK

**Tóth Péter**

az MMK Építési Tagozat elnöke

# 1.

## Változó környezet

A kormányzat az **építési tevékenység szabályait jelentős módosította, átírta** – például új beruházási kerettörvény, új építési törvény, új kamarai törvény, tucatszori új kormány- és miniszteri rendelet várható; ezek alapvetően érintik a tagozatunkat is. Az aprómunka még hátravan, a sebtében kiadott eddigi anyagok finomhangolása, az újak illesztése.

Az az ezekkel kapcsolatos MMK szakmai vélemény formálásában **nagy szerepet vállaltunk – és természetesen vállalunk is!**

## 2.

# Új lehetőségek

Az új jogszabályok alapján létrejött az **Állami Beruházási Érdekegyeztető Tanács**, melynek tagja az MMK is;

a Tagozatunk - szakmai kérdésekben - támogatja a folyamatos, intenzív munkát.

Szakmai véleményünket –változó sikerrel – figyelembe veszik.

# 3.

## Tudásmegosztás

ezek az új szabályok sok tekintetben **megnövelik majd a mérnökök felelősségét** – erre fel kell készülnünk a tagozatunk területén:

- a beruházási szakértők továbbképzésével (építési költség-szakértés) a Beruházáslebonyolítói mesteriskola programjának frissítésével, majd folytatásával;
- az FMV és az ÉME továbbképzések célirányosabbá tételével + a közelmúltban a megújulás felé irányt vett FMV-ÉME szakcsoporti munka intenzív segítségével. Lesz mit oktatni!

# 4.

## Nyitás, kommunikáció

határozottabban kell nyitnunk a területi kamarák felé, elsősorban a területi szakcsoportok útján – ez egyúttal a tagság fiatalításának eszköze is. Tagozatunk jó úton jár, megújultak a kommunikációs felületeink, kerekasztal rendezvények, roadshow-k gazdagítják a kapcsolattartást.

**A szélesebb szakmai bázisunk erősíti a véleménynyilvánításunkat, a hangunkat!**

# 5.

## Szakmai értéktanteremtés

A tagozati szakmai munkánk fontos területe a **FAP-pályázatok rendszere** – itt a tagozatközi együttműködés erősítése mellett törekedni kell arra, hogy a pályázatot készítő szakemberek (tagozatunk tagjai) vonjanak be maguk mellé ebbe a munkájukba fiatal kollégákat.

**A szakmai közösségek alakítása és erősítése alapvető érdekünk!**

# 5.

## Szakmai értékteremtés

- **A Méptv és Ábtv miatt jelentős számú új kamarai szabályzatot és/vagy útmutatót kell elkészíteni.**

*Például: BFR, TSzR (tervezés szolgáltatási és szerződéses feltételei), beruházás lebonyolító tevékenysége, egyenértékűség aktualizálása a jogszabályok alapján, költségszakértés irányelvei, mintaszerződések továbbfejlesztése stb.*

*Meglévő szabályzatok aktualizálása: tervellenőrzési szabályzat, tervtartalmi követelmények, továbbképzési, szakmagyakorlási, FAP, tanúsítási szabályzat, egyszerű bejelentés szabályzata...*

- Ezekből több összkamarai tennivaló, több tagozatot érint, nem FAP feladat, annál jóval több. Átgondolandó mit tud ezekből ÉT felvállalni.
- Mindehhez munkaterv: feladat tervezés + szervezés + személyzet + költségtervezés szükséges.
- Be kell fejezni az elhúzó vállalásainkat: Beruházási fogalomtár, Design and Build...

# 6.

## Munkamegosztás

A Tagozat elnökségének munkáját továbbra is a szakfelelősi munkamegosztás mellett kívánom szervezni – ebbe a munkamegosztásba még nagyobb hangsúllyal kell bevonni a területi szakcsoportok vezetőit és tagjait, valamint az elnökségen kívüli aktív kollégáinkat, ezzel az elnökség későbbi utánpótlását erősítve.



# 7.

## Illeszkedés a Kamarához

Úgy vélem, hogy ezek a súlyponti feladataink egyértelműen illeszkednek az MMK elnökségének stratégiájához – emiatt is kérem, hogy támogassanak továbbra is minket, az Építési Tagozatot.

**Köszönöm a bizalmat!**