

ELFOGADTUK AZ ÚJ ALAPSZABÁLYUNKAT

2021. november 12-én, a Magyar Mérnöki Kamara határozatképes küldöttgyűlésén a küldöttek elfogadták a MAGYAR MÉRNÖKI KAMARA új ALAPSZABÁLYÁT. Az Alapszabályt több éves munka után a Megyei Mérnök Kamarák és a Szakmai Tagozatok választott képviselői, a Kamara központi szervezetéből meghívott kollegák és a Kamara elnökének jelenlétében alkották meg. Az Alapszabály Előkészítő Bizottság alapos munkát végzett, soronként ment végig a szövegen és alkotta meg az új iratot.

A döntéshozó küldöttgyűlésre természetesen még maradtak vitapontok, melyeket a felkészülés során az összejövétel előkészítői többféle módon vizsgáltak és erről a küldöttgyűlés részére részletes tájékoztatást adtak. Az egyes pontok elfogadásáról a küldöttek szavazással döntöttek.

Úgy gondolom, hogy ilyen körülmények között, melyet a KORONA vírus okozott az országnak, tiszteletre méltó az elvégzett munka és a küldöttek megjelenése is. Ezért minden megjelentet dicséret illeti. A küldöttek megértették, hogy a Kamara új vezetése tevékenységét az most elkészült, nagyon sok munkával megszületett ALAPSZABÁLY szerint akarja megkezdeni és végezni.

A MAGYAR MÉRNÖKI KAMARÁNAK 2000. április 8-án kelt az első alapszabálya, ha azt az alapszabályt vizsgáljuk, megállapíthatjuk, hogy a KAMARA 2000. évi küldöttgyűlésének résztvevői jó munkát végeztek. Ez az alapszabály, a tervező és szakértő mérnökök valamint építészek szakmai kamarájáról szóló 1996. évi LVIII. számú törvény útmutatásai alapján készült.

Az alapszabály fő tagozódásai: általános rendelkezések, az országos kamara célja és feladata, az országos kamara szervezete, hatásköre, működése, a választás szabályai, a kamara gazdálkodása, a tagsági viszony és a tag jogai, etikai és fegyelmi szabályok, törvényességi felügyelet, átmeneti rendelkezések. Ezek az alapszabály meghatározó pontjai is, az egyes pontokon belül érdeklődésre számot tartó meghatározások vannak. Például az országos kamara öngazgatási feladatuként rögzíti, hogy megalkossa az országos alapszabályt, létrehozza az etikai-fegyelmi szabályzatot, másodfokon az etikai-fegyelmi eljárás lefolytatásának módját. A szervezet hatáskörében létrehozza a Választmányt, meghatározza feladatát, működését. Ebből a tagozódásból láthatjuk, hogy a készítők jól megalapozták a Kamara működésének feltételeit, gondosan elemezték, milyen feltételek biztosítására van szükség azért, hogy a MAGYAR MÉRNÖKI KAMARA alkalmas legyen a mérnökök tevékenységének elősegítésére. Valóban ez az Alapszabály megfelelő keretet adott a Magyar Mérnöki Kamara tagjai részére. Az elmúlt két évtized alatt ez az alapszabály változott, a megváltozott követelmények alapján rendszeresen kiegészítésre került, aktualizálta a Kamara működését.

Az első Alapszabály óta több mint húsz év telt el és azt kell mondani, hogy ez az idő igen hosszú, ez alatt az idő alatt a mérnöki munka sokat változott. Ha az ÚJ ALAPSZABÁLYT részletesen megvizsgáljuk, megállapíthatjuk, hogy a tagság létszáma jelentősen megnövekedett, mely kiegészül a nyilvántartottak számával, így ma közel 30.000 fő szakmai létszámmal kell számolni. A létszámváltozáson felül a mérnöki munkával kapcsolatban több olyan módosítás történt, amely nagyon jól tükröződik az ÚJ ALAPSZABÁLYBAN.

Az ÚJ ALAPSZABÁLYUNK vizsgálatakor meg kell állapítanunk, hogy méltón mutatja be azokat a változásokat, amelyek az elmúlt években történtek. A továbbiakban bemutatok olyan részeket, melyek meghatározóak, döntőek és jellemzőek a változásokra, a kamarai tevékenység módosításaira.

Ezek a területek jellemzőek tevékenységünkre, szolgálják mérnökeink munkáját és szakmai fejlődésünket folyamatosan biztosítani fogja.

Az ÚJ ALAPSZABÁLY 2. fejezete a területi kamarák és az MMK kapcsolatát rögzíti. Az MMK tevékenységét a területi kamarák, a kamarai tagok és a mérnöki nyilvántartásban szereplők közös érdekeinek megfelelően kell végeznie. Meghatározó, hogy a kamarai tagság a területi kamaráknál történő tagfelvétellel jön létre. Az ÚJ ALAPSZABÁLY e fejezete első alkalommal rögzíti a kamarai nyilvántartásban szereplő szakmai gyakorlók státuszát.

A 2000. évben elfogadott alapszabály 3. fejezete a kamara szervezetét, hatáskörét, működését tárgyalta nagyon alapos, céltudatosan szerkesztett fejezetben. Az itt tárgyalt tevékenység meghatározta a Kamara működését és biztosította a kamara tagjainak a megfelelő szervezetet. Az ÚJ ALAPSZABÁLY 4. fejezete hasonlóan meghatározó a kamara tevékenységére, működésére, ez a fejezet tárgyalja a Kamara mai szervezetét, ezen belül szervezeti részeit, testületeit, a döntéshozatal szabályait, feladatait, hatásköreit.

E fejezetből szükségesnek tartom kiemelni a meghatározó szervezeteket és tevékenységeket:

Küldöttgyűlés: A Magyar Mérnöki Kamara legfőbb szervezete, a legfontosabb döntéseket e szervezet hozza. A szabályzat készítésekor döntő kérdés volt a küldöttlétszám meghatározása, erről megállapodás született az Alapszabály Előkészítő Bizottságban.

A Kamara elnökének, elnökségének, felügyelő bizottságának és a különböző bizottságoknak, valamint a választmány feladatainak, hatáskörének meghatározása is e fejezetben történik. Az Alapszabály Előkészítő Bizottság által előkészített anyagban a küldöttgyűléstől döntéseket várt és e döntések a gyűlésen szavazással meg is történtek.

E fejezetben található a szakmai tagozatok alapításának, feladatainak, hatásköreinek meghatározása, valamint a szakmai illetékességi körökbe tartozó jogosultságoknak, tanúsítványoknak megadása a felsőoktatási kreditek alapján. Döntő jelentőségük van a tagozatoknak a felsőfokú oktatási intézményekkel való kapcsolatban, a kamara munkájának megismertetésében az egyetemi hallgatók részére, a szakmai gyakorlatok szervezésében. Szükséges volna minél nagyobb mértékben ismertetni a Magyar Mérnöki Kamara létezését, szervezeti tevékenységét a hallgatók számára. Meghatározó a szakmai tagozatok munkája a szakterületét érintő felsőoktatási képzésben, a továbbképzés követelményeinek területén is.

A kamarai törvény alapján az ALAPSZABÁLY meghatározza a KAMARÁNAK a felsőfokú intézményekkel, az előzőekben említett kapcsolatát, ezért az eddigi ilyen jellegű kapcsolatok vizsgálatára, módosítására is szükség van. Az ÚJ ALAPSZABÁLY meghatározza a szakmai tagozatok tevékenységének a továbbképzéshez, a felsőfokú intézményekhez minél nagyobb mértékű bekapcsolódását. A felsőfokú oktatási intézményekben az elmúlt tanévekben, megnövekedett az új tantantárgyak száma, célszerű lenne ezek megismerése a kamarai tagok számára. Ilyen kapcsolat alapján lehetőség lenne kamarai tagoknak a felsőfokú oktatási intézmények oktatásába való bekapcsolódására.

Az ÚJ ALAPSZABÁLY 5. fejezete a kamarában dolgozó tisztségviselők, bizottsági tagok választásával foglalkozik, részletesen meghatározza a jelöltállítást, valamint, hogy az egyes kamarai szervek hány jelöltre tehetnek javaslatot, valamint, hogy egy jelöltet hány szervezetnek kell jelölnie. A választással kapcsolatban a különböző javaslatok alapján külön szavazással döntött a küldöttgyűlés. A választás kérdése, módja, javaslatai döntőek voltak az alapszabály készítésekor, ezt mutatja, hogy a

megoldásokat a küldöttgyűlés döntötte el. Ezt az igényességet a választással kapcsolatban már a 2000. évben létrehozott alapszabály is jól mutatja.

Az ÚJ ALAPSZABÁLY 6. fejezete tárgyalja Kamara gazdálkodását. Ha ezt a 2000. évben készült alapszabállyal összehasonlítjuk, akkor nagy változást láthatunk, ez a változás az elmúlt időszakban folyamatos volt, azt hiszem ez természetes is. A most elfogadott ÚJ ALAPSZABÁLY ezen része sok tárgyalás után alakult ki, sőt a Megyei Kamarák javaslatát, a küldöttgyűlésen a nyilvántartottak díjából való részesedésre a jelenlévők elfogadták. Így újabb forrás alakult ki a kamara szervezetei részére, a fejlődés, a fejlesztés lehetőségei adottá váltak. Az elkövetkező időszakban lehetőséget látok arra, hogy a tagozatok önállóan, a Megyei Kamarák bevonásával szakmai területekhez kapcsolódó műszaki fejlesztésekre tegyenek javaslatot, a megvalósítással együtt. Lehetőség lesz arra is, hogy a tagozatok az elkövetkező időszakban az egyetemekkel pályázatokon vegyenek részt és mód lehet arra is, hogy a külföldön megjelent könyvek, tanulmányok a lefordítás után az érdeklődő tagok rendelkezésére álljon. Lehetőséget teremhetünk – vállalatok bevonásával – különböző ösztöndíjak létrehozására is. Fejlődésünk érdekében nagyon jó lehetőséget látok a következő időszakban gazdálkodásunk javítására.

Az ÚJ ALAPSZABÁLY 7. fejezete az egyéb rendelkezések keretén belül foglalkozik a MÉRNÖK ÚJSÁGGAL és a nyilvánossággal. Az elmúlt időszakban sokat javult a Mérnök Újság annak ellenére, hogy az anyagi lehetőségek nem javultak, sőt. Ma nívós, szakmai lappá vált. A nyilvánosság tekintetében javulás történt, de ezen még mindig lehet javítani.

Az ÚJ ALAPSZABÁLY összes fejezetét átvizsgálva meg kell állapítani, hogy a Magyar Mérnöki Kamarának nagyon jó alapszabálya jött létre, amely biztosítja, az elkövetkező időszakban a sikeres munkavégzést. Köszönettel tartozunk azoknak, akik ezt létrehozták, szabad idejüket feláldozták az alapszabály alkotásáért.

Dr. Kiss Jenő