



A Magyar Mérnöki Kamara Elnökségének programja (2025–2029) – középtávú stratégia –

Mottó: „Legyen egy szerethetőbb kamaránk”

Az új, 2025–2029-es ciklus stratégiája a Magyar Mérnöki Kamara (MMK) megújuló programját foglalja össze. Célunk egy olyan kamara megteremtése, amely *szerethető* – vagyis tagjai, a mérnöktársadalom és a szélesebb közvélemény számára is értéket nyújtó, támogató és megbecsült szervezet. A társadalom és a politika ma gyakran nem érti a mérnöki hivatás lényegét, különösen olyan stratégiai kérdésekben, mint például a vízgazdálkodás vagy a nagy infrastruktúra-fejlesztések. A reálértelmiség szakmai javaslatai nem mindig jutnak el a döntéshozókig, vagy politikai színezettel kezelik őket.

E hiányt pótolnia kell a kamarának: proaktívan, nyíltan, közérthetően kell kommunikálnunk, hogy a jövő tervezésében a mérnöki tudás nélkülözhetetlen. Ezért új kamarai mottónk: **KÉRDEZZE MÉRNÖKÉTI!**, amely a társadalmi tudatformálás és a nyitottság szimbóluma lesz. E gondolat szellemében a kamara kiemelt feladata, hogy a mérnökség, a mérnöki szakma presztízsét visszahelyezze a megérdemelt helyére, és a közvélemény számára világossá tegye: mérnöki munka nélkül nincs fenntartható fejlődés, nincs biztonságos és élhető Magyarország.

Ehhez az előző, 2021–2025-ös ciklus eredményeire és tanulságaira építünk, beleértve a még megoldásra váró feladatokat és a 2025. nyarán végzett felmérésünk első értékelése alapján a **tagság visszajelzéseit** is. Többen hangsúlyozták, hogy a kamara alapvető küldetése a mérnöki hivatás politikai és társadalmi elismertségének helyreállítása, valamint hogy le kell küzdenünk azt a percepciót, miszerint szakmai önkormányzatunk „csak nyilvántart és tagdíjat szed”. E stratégia ezért kiemelt figyelmet fordít a mérnöki munka társadalmi presztízsének növelésére, a kamarai szolgáltatások fejlesztésére és a szervezeti hatékonyság javítására.

A 2025–2029-es időszakra megválasztott elnökség programja megfelel a kamara Alapszabályában előírt kötelezettségnek, miszerint az elnökség közzéteszi a ciklusra vonatkozó stratégiáját az MMK Alapszabálya 4.4.2 (1) a) pontja szerint. Az ebben foglalt célkitűzéseket éves munkatervekbe integráljuk, minden feladatot hozzárendelve a vonatkozó stratégiai célhoz, így biztosítva a terv gyakorlati megvalósulását.

1. Célkitűzések a mérnöki munka társadalmi és üzleti környezetére

A mérnöki tevékenység társadalmi és gazdasági környezetének javítása alapvető fontosságú a kamara számára. A mérnök a társadalom fenntartható fejlődésének kulcsszereplője; a mérnöki alkotások – az épített környezettől és infrastruktúrától kezdve a gépeken és informatikán át az erőforrás-gazdálkodásig – közvetlenül szolgálják az embereket és a környezetet. Ennek ellenére a mérnöki hivatás társadalmi megbecsültsége nincs arányban felelősségével. Célunk, hogy a műszaki értelmiség elismertsége méltó szintre kerüljön, a mérnöki munka rangját a közvélemény és a döntéshozók szemében is helyreállítsuk és növeljük. Ehhez újszerű eszközökkel és megvilágításban kívánjuk bemutatni a mérnöki hivatás értékeit, hiszen a minőségi mérnöki alkotómunka feltétele a megfelelő anyagi és erkölcsi megbecsülés. Ugyanígy fontos a mérnöki tevékenység üzleti környezetének javítása, a mérnöki vállalkozások támogatása és a szabályozási környezet fejlesztése, hogy a mérnökök a lehető legjobb feltételek között szolgálhassák a társadalmat.

Ennek érdekében az alábbi stratégiai feladatokat határozzuk meg:

Proaktív részvétel a jogszabályok alakításában a mérnöki tevékenység érdekében

A kamara aktív kezdeményezője lesz a mérnöki munka szabályozási környezetét fejlesztő jogszabályoknak, szorosan együttműködve a kormányzati szervekkel. **Kiemelt területek ezen belül:**

- **A kamarai jogosítványok és szerepkör bővítése:** Tovább kell modernizálni a mérnöki kamarákról szóló törvényi kereteket. Üdvözöljük, hogy a 2023. évi C. törvény jelentős lépést tett a „minden mérnök kamarája” irányába (például a felelős műszaki vezetők és műszaki ellenőrök kötelező kamarai tagságának előírásával 2024-től), de további korszerűsítés szükséges. Továbbra is szorgalmazzuk a kamarai törvény olyan irányú módosításait, amelyek a kamara hatásköreit erősítik a szakmai minőség-ellenőrzésben és érdekképviselésben.
- **Díjrendszer és szakmai szabályozás fejlesztése:** Stratégiai cél a tervezői és szakértői szolgáltatások szabályozásának (TSZR) véglegesítése és a hozzá kapcsolódó egységes díjszámítási rendszer kidolgozása, amely hosszú ideje indokolt tagsági igény. Ezzel párhuzamosan törekszünk arra, hogy a mérnöki munkadíjak a felelősséggel arányos elismerést kapjanak a piacon is. Emellett szükséges a mérnöki tevékenység etikai és minőségbiztosítási követelményeit magasabb szintű jogszabályi keretekkel is támogatni – ideértve egy hatékony minőségellenőrzési rendszer kialakítását és szankcionálását a kirívó szakmai hibák esetére.

Törekszünk továbbá egy online tervezői díjkalkulátor létrehozására is, amely iránymutatást ad a piaci díjak meghatározásához, tükrözve a munka jellegét, felelősségét és kockázatát a díjazásban. Fontosnak tartjuk a tisztességes piaci verseny elősegítését: támogatunk minden olyan törekvést, amely **visszaszorítja az irreálisan alacsony árú ajánlatokat és a korrupciót** a mérnöki szolgáltatások piacán.

- **A „mérnök” szakmai titulus hivatalossá tétele:** Kezdeményezzük a mérnöki végzettség és kamarai tagság által jelzett „mérnök” cím jogszabályi elismerését, hivatalos névhasználatát. A cél, hogy a mérnöki titulust a közvélemény az orvosi vagy jogászai címhez hasonló rangúnak tekintse, ami növeli a szakma presztízsét és vonzerejét.

- **Egyéb szakmai jogszabályok alakítása:** Részt veszünk minden olyan törvény és rendelet előkészítésében, amely érinti a mérnöki tevékenység feltételeit. Folytatjuk az együttműködést az Építési és Közlekedési Minisztériummal és más illetékes tárcákkal a kamarai törvényességi felügyelet, a közbeszerzési szabályok, az építésgazdaság és beruházások joganyagának továbbfejlesztésében. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az új szabályozásokban a műszaki szempontok megfelelő súlyt kapjanak (például közbeszerzéseknél a minőség előtérbe helyezése, a tervezés költséghányadának növelése, a tervezői felelősség egyértelműsítése stb.). A kamara szakmai tagozatain keresztül vállalja, hogy szakértőként közreműködik országos jelentőségű projektek véleményezésében és a társadalmi párbeszédekben, így biztosítva a mérnöki szakma érdekeinek képviseletét minden releváns fórumon.

A mérnöki hivatás társadalmi elismertségének növelése

Olyan programokat indítunk, amelyek a mérnöki munka értékeit közelebb hozzák a nagyközönséghez, és erősítik a szakma megbecsülését a társadalomban. Ennek keretében több új kezdeményezést vezetünk be:

- **Országos Mérnöknap bevezetése:** Kezdeményezzük egy évenkénti Országos Mérnöknap megszervezését, amely ünnepi és ismeretterjesztő rendezvényként szolgál a mérnöki hivatás bemutatására. E napon – a média és a közintézmények bevonásával – bemutatnánk a mérnökök hozzájárulását a mindennapi élethez, különös tekintettel a fiatalokra és a pályaválasztókra. A Mérnöknap alkalmával elismernénk a kiemelkedő mérnöki teljesítményeket is.
- **Kitüntetések és díjak bővítése:** Áttekintjük és továbbfejlesztjük a kamarai kitüntetések rendszerét. Új díj alapítását kezdeményezzük a mérnöki életművek, innovációk és kiemelkedő szakmai-szervezeti tevékenységek elismerésére. Cél egy magas presztízsű díj (vagy díjak) rendszeres odaítélése, amely nyilvános elismerést biztosít a mérnökök munkájának. Emellett – összhangban a finanszírozási célokkal – létrehozunk egy különdíjat a kamara támogatásához jelentősen hozzájáruló szervezetek számára, ezzel is ösztönözve a külső partnereket a köztestületi célok segítésére.
- **Mérnöki teljesítmények kommunikálása:** Aktív kommunikációs kampányokkal javítjuk a mérnöki munka láthatóságát. A hagyományos és digitális médiában rendszeresen bemutatjuk a tagság kiemelkedő projektjeit, innovációit, valamint a mérnökök mindennapi, hősies helytállását a gazdaság különböző területein. Törekszünk arra, hogy a mérnöki munkáról kialakult képet pozitív történetekkel és sikeres projektek példáival formáljuk, és kilépjünk a „megnemértett mérnök” szerepköréből.
- **A mérnöki életpálya népszerűsítése a fiatalok körében:** Hosszú távú társadalmi elismertség csak akkor érhető el, ha a fiatal generáció is vonzónak találja a műszaki pályát. Ezért erősítjük a pályaaorientációs tevékenységet: középiskolai (sőt általános iskolai) szinten is ismertetjük a mérnöki szakmákat, példaképeket állítunk, és ösztönözzük a műszaki felsőoktatás irányába való továbblépést. Támogatjuk helyi szinten az olyan kezdeményezéseket, mint a megyei „mérnöknapok” vagy nyílt napok, ahol a diákok és a nagyközönség testközelből találkozhat a mérnöki tevékenységgel.

A mérnöki vállalkozások és innováció támogatása

A kamara a jövőben proaktívabban segíti a mérnöki munka üzleti feltételeinek javítását, különösen a kis- és középvállalkozások (KKV-k) és az induló innovatív projektek terén. Ennek részei:

- **Közbeszerzési környezet javítása:** Folytatjuk a közbeszerzési rendszerrel kapcsolatos érdekérvényesítő munkát annak érdekében, hogy a közbeszerzésekben a műszaki szempontok és a minőség hangsúlyosabbak legyenek. Elért eredmény, hogy a Közbeszerzési Hatóság felé az MMK javaslatot tett a műszaki egyenértékűség megfelelő kezelésére; a jövőben is törekszünk hasonló ajánlások kidolgozására és azok útmutatókban való megjelentetésére. Célunk továbbá, hogy a projektek előkészítésére és tervezésére fordított források aránya növekedjen, ezzel biztosítva a kivitelezések magasabb minőségét.
- **A mérnökök nevének megörökítése a közösségi létesítményekben:** Kezdeményezzük, hogy a jelentősebb középületeken, létesítményeken – különösen állami vagy önkormányzati beruházások esetén – megfelelő módon tüntessék fel az épület tervező mérnökeit és kivitelező szakembereit. Ennek megvalósítása a Magyar Építész Kamarával (MÉK) és az építőipari vállalkozókat tömörítő szervezetekkel (pl. ÉVOSZ) együttműködést igényel. Fontosnak tartjuk, hogy a mérnöki munka ilyen formán is nyilvános elismerést kapjon – ugyanakkor a tagsági visszajelzések alapján ezt **megfontoltan, konszenzusra törekedve** kell bevezetni. Első lépésként szakmai egyeztetést indítunk az érintett partnerekkel arról, hogyan lehet méltóképpen megjeleníteni a mérnökök nevét a projektek kommunikációjában vagy emléktáblákon, elkerülve az esetleges visszas hatásokat.

2. Célkitűzések a mérnöki hivatást gyakorlókra

A mérnöki hivatást gyakorló személyek – a kamara tagjai – állnak a mérnöki alkotómunka középpontjában. A kamara, mint hivatásrendi köztestület elsődleges feladata tagjai támogatása szakmai fejlődésükben, etikus és magas színvonalú munkavégzésükben. A jól képzett, naprakész tudással rendelkező, innovatív és felelősségteljes mérnök a mérnöki alkotás főszereplője. Ezért a következő időszakban kiemelten foglalkozunk a mérnökök képzésével, továbbképzésével, szakmai jogosultságaik és munkakörülményeik fejlesztésével, valamint a mérnöktársadalom utánpótlásának biztosításával. A tagsági visszajelzések rámutattak, hogy erősíteni kell a kamara által nyújtott szolgáltatások értékét és láthatóságát a tagok számára is – ennek jegyében alakítjuk intézkedéseinket. Fontos továbbá, hogy a kamara egységes közösségként működjön: bár a kamara területi alapon szerveződik, arra törekszünk, hogy minden tag számára hasonló színvonalú támogatást és képviselést nyújtsunk, függetlenül attól, melyik megyei kamara tagja.

Ennek érdekében az alábbi területeken határozunk meg célkitűzéseket és intézkedéseket:

Mérnökképzés és továbbképzés fejlesztése

A kamara továbbra is aktívan hozzájárul a mérnöki alapképzés és a szakmai továbbképzés színvonalának emeléséhez, hogy tagjaink tudása naprakész és versenyképes legyen. Ennek részei:

- **Felsőoktatási együttműködés és képzésfejlesztés:** Szorgalmazzuk a műszaki felsőoktatás – benne a Bologna-rendszerű mérnökképzés – átfogó felülvizsgálatát és a gyakorlati igényekhez való igazítását. Javaslatokat dolgozunk ki az egyetemi alapképzés és mesterképzés tartalmának fejlesztésére, különös tekintettel a gyakorlati készségek erősítésére. Aktívan részt veszünk az egyetemi szakindítások, kimeneti követelmények és akkreditációk véleményezésében, hogy a friss diplomás mérnökök kompetenciái megfeleljenek a piac és a társadalom elvárásainak. Emellett folytatjuk az együttműködést az egyetemekkel pályaaorientációs programok (pl. diplomaterv-pályázatok, vendégelőadó mérnökök) keretében is, így segítve a fiatal tehetségek kamarához vonzását.
- **A duális képzés hatásainak vizsgálata:** Elemzést végzünk a duális mérnökképzés eddigi tapasztalatairól és a szakmagyakorlókra gyakorolt hatásáról. A cél az erősségek és hiányosságok feltárása, majd az ebből eredő kamarai feladatok meghatározása (pl. a duális képzésben részt vevő hallgatók mentorálása, a vállalati gyakorlat kamarai támogatása stb.). E téren – bár egyes szakterületeken már folytak kezdeményezések – összehangolt kamarai stratégiát dolgozunk ki a következő ciklusban.
- **Szakmai továbbképzések korszerűsítése:** Felülvizsgáljuk a kötelező szakmai továbbképzések rendszerét, és szükség szerint korrekciókat vezetünk be. Törekszünk a képzési tematikák gyakorlat-orientáltabbá tételére – például sikeres mérnöki projektek esettanulmányainak beillesztésével a továbbképző kurzusokba. Figyelemmel kísérjük és a tagságnak átadjuk a nemzetközi szakmai trendeket, jó gyakorlatokat. Teret adunk a szakmaközi, interdiszciplináris témáknak (pl. jogi, gazdasági ismeretek), illetve aktualizáljuk a továbbképzési kínálatot az új kihívások (pl. digitalizáció, mesterséges intelligencia, fenntarthatóság) mentén. Célunk, hogy a mérnökök a kötelező kreditszerzésen túl valódi tudást és inspirációt nyerjenek a továbbképzéseken, és a tagság által visszatérően jelzett problémákra is választ adjunk.
- **Mesteriskolák és szakmérnöki képzések támogatása:** Továbbfejlesztjük az MMK által patronált Mesteriskola programokat, ösztönözve a részvételt (pl. a díjak, tandíjak felülvizsgálatával a hozzáférhetőség érdekében). Emellett tájékoztatással és együttműködésekkel segítjük a posztgraduális szakmérnöki képzésekre jelentkező tagjainkat, hogy a specializált tudás megszerzése minél zökkenőmentesebb legyen számukra.

Szakmagyakorlási feltételek és kamarai jogosultságok

A kamara egyik központi feladata a mérnöki tevékenység gyakorlásának szabályozása és felügyelete – ezt a tagság érdekében folyamatosan fejlesztjük. Ennek keretében:

- **A kamarai tagság körének bővítése és integrálása:** 2024 őszétől – az új jogszabályok alapján – a felelős műszaki vezetők (FMV) és az építési műszaki ellenőrök (ÉME) is bekerültek az MMK tagjai közé kötelező jelleggel. Felkészülünk e több ezer új tag integrálására: biztosítjuk számukra a megfelelő tájékoztatást, a jogosultságok átvezetését, és bevonjuk őket a kamarai szakmai munkába (pl. külön szakcsoportok létrehozásával). Ezzel párhuzamosan tovább keressük a módját annak, hogy más, eddig „nem kamarai köteles” mérnöki tevékenységet végzők (pl. létesítményüzemeltetők) is csatlakozhassanak a kamarához, erősítve a „minden mérnök kamarája” elvet.
- **Jogosultsági és szakképzettségi rendszer fejlesztése:** Egyszerűsítjük és áttekinthetőbbé tesszük a kamarai jogosultsági rendszert. Támogatjuk a kormányzat azon szándékát, hogy a szakmagyakorlási szabályokat új alapokra helyezzék és a jelenlegi széttagolt jogszabályokat összevonják. Kamarai oldalról javaslatot teszünk a jogosultságok egységesítésére, szükség esetén új kategóriák (pl. részsakmák) bevezetésére. Megújítjuk a gyakorlati idő igazolásának rendszerét, hogy a fiatal mérnökök számára átláthatóbb és teljesíthetőbb legyen a jogosultság megszerzésének követelménye. Folytatjuk a tanúsítási rendszer (pl. energetikai tanúsítók, műszaki ellenőri tanúsítások) egységesítését és külső elfogadtatásának erősítését – cél, hogy a kamarai tanúsítványokat a piaci szereplők és hatóságok egyaránt elismerjék.
- **Etikai normák és minőségbiztosítás:** Tovább erősítjük a mérnöki munka etikai és szakmai normáinak betartását. Szükség szerint az eddigi tapasztalatok alapján javaslatot teszünk az új Etikai és Fegyelmi Szabályzat szükséges módosításaira, hogy hatékonyabb legyen az általános mérnök-etikai elvek érvényesítése és a kirívó szakmai hibák szankcionálása. Kidolgozzuk a belső minőség-ellenőrzési rendszer továbbfejlesztését: vizsgáljuk egy szakmai felülvizsgálati (peer review) mechanizmus bevezetését a nagyobb, kritikus projekteknél, és szorgalmazzuk a hatóságokkal közösen olyan minősítési rendszer alkalmazását, amely ösztönzi a mérnököket a folyamatos minőségjavításra.

(E téren az állami beruházások kapcsán már történt előrelépés egy kivitelező cégeket minősítő rendszer bevezetésével, ezt ki kell terjeszteni a tervezői-szakértői szférára is a jövőben.) Fontos cél, hogy a kamarai szakértők és tervezők szakmai megítélése érje el az igazságügyi szakértők elfogadottságának szintjét – ennek érdekében folyamatosan építjük kapcsolatainkat az igazságügyi szakértői kamarával és a bíróságokkal.

- **Hatósági és vállalati szakemberek képesítése:** Sürgetjük, hogy a műszaki jellegű hatósági, közigazgatási döntéshozói munkaköröket betöltők megfelelő szakirányú jogosultsággal és kamarai regisztrációval rendelkezzenek. Ezzel biztosítható, hogy a közszférában is hozzáértő, felelős mérnökök hozzanak műszaki döntéseket. Emellett támogatjuk a vállalati szférában dolgozó mérnökök szakmai fejlődését is, és ösztönözzük őket a kamarai kapcsolattartásra (pl. vállalati kamarai koordinátorok hálózatán keresztül).

Fiatal mérnökök támogatása és utánpótlás-nevelés

Kiemelt figyelmet fordítunk a pályakezdő és fiatal (45 év alatti) mérnökökre, hogy a kamara vonzó közeg legyen számukra és biztosítsa a generációváltást. Intézkedéseink:

- **Mentorálás és gyakornoki programok:** Elindítjuk a kamarai mentorprogramot, amelyben tapasztalt szakemberek segítik a fiatal mérnököket pályájuk elején. A korábbi ciklusban napirendre került, de még kidolgozásra vár a „gyakornok mérnök” cím tartalommal való kitöltése – ezt a programot most konkretizáljuk. A „gyakornok mérnök” státuszhoz egy strukturált fejlődési tervet rendelünk (pl. kötelező mentorról, ajánlott továbbképzésekkel), így a friss diplomásoknak a kamara valódi értékét tud nyújtani az első években. Emellett támogatjuk a duális képzésből érkező fiatalok beilleszkedését, és ösztönözzük a cégeket, hogy a pályakezdő mérnököknek rotációs vagy mentorált pozíciókat kínáljanak.
- **Anyagi és szakmai támogatások a fiataloknak:** Vizsgáljuk egy ösztöndíjprogram bevezetését hátrányos helyzetű vagy vidéki, tehetséges mérnökhallgatók számára, amely segíti őket tanulmányaik befejezésében és a kamarához való kötődés kialakításában. Emellett keressük a módját annak, hogy a fiatal tagok szakmai fejlődését közvetlenül is támogassuk – pl. szoftvervásárlási kedvezményekkel vagy induló tervezőknek nyújtott támogatásokkal, kedvezményes vagy ingyenes képzésekkel, vizsgadíj-kedvezményekkel. Folytatjuk a korábbi tervek szerint a tagdíjkedvezmények alkalmazását: a pályakezdők és gyakornokok számára alacsonyabb kamarai tagdíjat, illetve bizonyos szolgáltatások (kiadványok, konferenciák, szakmai alkalmazások) díjmentes vagy kedvezményes elérését biztosítunk.

Kidolgozunk továbbá olyan gyakorlati segédanyagokat is, amelyek kifejezetten a friss diplomás mérnökök munkába állását támogatják, megkönnyítve az első évek tapasztalatszerzését és a mérnöki hivatásban való elindulást. Ezen lépésekkel hozzájárulunk ahhoz, hogy a fiatal mérnökök a kamarát ne tehernek, hanem segítségnek érezzék.

- **Fiatal mérnökök közösségeinek erősítése:** Országos szinten létrehozunk a Fiatal Mérnökök Kollégiumát (45 év alattiak) – erről részletesen a 4. fejezetben szólnunk –, amely intézményes keretet ad a fiatal generáció hangjának. Emellett ösztönözzük, hogy területi és tagozati szinten is alakuljanak aktív fiatal mérnök csoportok, amelyek helyi programokat szerveznek, és közvetlen kapcsolatot teremtenek a fiatal kollégák között. E csoportok tevékenységét az országos Fiatal Mérnökök Kollégiuma koordinálja majd, így a fiatalok javaslatai, ötletei közvetlenül eljuthatnak az elnökséghez is. Célunk, hogy a fiatal mérnökök ne passzív tagjai legyenek a kamarának, hanem alakítói annak jövőjének.

Tagsági szolgáltatások és közösségépítés

Olyan kamarai szolgáltatás- és közösségi élményt kívánunk nyújtani, amely miatt érdemes a kamara aktív tagjának lenni. Fontos, hogy a tagok érezzék: a kamara értük van, az ő szakmai érdekeiket képviseli, és mindennapi munkájukat segíti. Ennek főbb elemei:

- **Szabványhozzáférés és szakmai tudástár:** Folytatjuk és fejlesztjük azokat a szolgáltatásokat, amelyeket a tagság a legértékesebbnek tart. Ilyen például a nemzeti és nemzetközi szabványok hozzáféréseinek biztosítása – tagjaink jelezték, hogy a szabványok elérésének és ismertetésének lehetősége különösen hasznos, főleg az egyéni vagy kisvállalkozó mérnökök számára. Ezt a szolgáltatást továbbra is fenntartjuk, sőt bővítjük: több fontos szabvány és szakmai segédlet **online elérhetőségét** tervezzük biztosítani a tagoknak, és rendszeresen frissítjük az elektronikus tudástárat.
- **Elektronikus ügyintézés és digitális platformok:** Fejlesztjük a kamara elektronikus ügyintézési felületeit, hogy a tagok **online, kényelmesen intézhessék ügyeiket** (tagdíjbefizetés, továbbképzési nyilvántartás, névjegyzéki kérelmek stb.), minimálisra csökkentve a személyes ügyintézés szükségességét. Törekszünk a lehető legtöbb területen átállni elektronikus megoldásokra a bürokratikus terhek mérséklése érdekében.

Ennek jegyében kiemelt projektként **továbbfejlesztjük a “MérnökVagyok” kamarai mobilalkalmazást és online tagi portált**, hogy a mérnökök egy helyen, modern felületen láthassák saját adataikat, jogosultságaikat, képzési naplójukat, számláikat, és közvetlenül kommunikálhassanak a kamarával. A jelenlegi mobilapp funkcióit bővítjük és stabilizáljuk, “életet lehelünk” bele a tagsági visszajelzések alapján, hogy valóban hasznos, naponta használt eszköze legyen a fiatalabb generációknak is.

- **Új tanácsadó és támogató szolgáltatások:** Vizsgáljuk további tagsági szolgáltatások bevezetését is. Felmérjük egy mérnököknek szóló **jogi tanácsadási** szolgáltatás kialakítását, valamint **vállalkozásfejlesztési tanácsadást** (különös tekintettel a kezdő vállalkozók igényeire). Emellett – kapcsolódva a kamarai biztosítási programhoz – megvizsgáljuk **mentálhigiénés támogatás** nyújtásának lehetőségét is (pl. kiégés megelőzésére szolgáló szakmai segítség vagy pszichológiai tanácsadás formájában). Célunk, hogy a kamara a szakmai kérdések mellett a tagok személyes jóllétéhez is hozzájáruljon.
- **Tagi kedvezmények és partneri programok:** Bővítjük a kamara által biztosított tagsági kedvezményeket, és hatékonyabban kommunikáljuk a meglévőeket. **Újratárgyaljuk a jelenleg elérhető kedvezményeket** – például a mobiltelefon-előfizetési és üzemanyagkedvezményeket – a szolgáltató partnerekkel, hogy kedvezőbb feltételeket és szélesebb körű igénybe vételt tegyünk lehetővé[8]. Emellett **új partneri megállapodásokra** törekszünk olyan területeken, ahol a mérnökök számára könnyen kézzelfogható előny biztosítható (pl. gépjármű-flottakedvezmények, informatikai eszközök vagy szoftverek kedvezményes beszerzése, utasbiztosítások, banki konstrukciók). A megkötött kedvezményes programokat aktívan népszerűsítjük a tagság körében, hogy minél többen kihasználhassák ezeket az előnyöket.

Kommunikáció és tájékoztatás

Javítunk a kamara belső és külső kommunikációján, korszerűsítjük a tájékoztatási csatornákat, hogy üzeneteink hatékonyabban jussanak el a tagokhoz és a széles nyilvánossághoz egyaránt.

- **Mérnök Újság és hírlevelek:** A *Mérnök Újságot* a jövőben is megjelentetjük, ugyanakkor megteremtjük annak lehetőségét, hogy a tagság **elektronikus formában, online felületen érhesse el a lapot**, illetve kérhesse a nyomtatott példány lemondását. A tartalmat célzottabbá és vonzóbbá tesszük: az újságban és az elektronikus hírlevelekben több olyan cikket jelentetünk meg, amely konkrét szakterületekhez szól (így mindenki találhat a saját területéhez kötődő írásokat), valamint pozitív példákon keresztül mutatja be a mérnöki munkát. Kerüljük a panaszközpontú megközelítést; helyette a megoldásokat és sikereket állítjuk fókuszba.
- **Honlap és közösségi média:** Átfogóan **megújítjuk az MMK honlapját**, hogy naprakész, jól áttekinthető és mobilbarát információforrás legyen a tagok és az érdeklődők számára. Külön figyelmet fordítunk a kereshetőségre (pl. a névjegyzék és jogosultsági adatbázis könnyű lekérdezésére) és a friss hírek, események gyors közzétételére. Erősítjük jelenlétünket a közösségi médiában és a korszerű online platformokon: rendszeresen osztunk meg tartalmakat a kamara tevékenységéről, a mérnökök eredményeiről, valamint interaktív módon is bevonjuk a követőket (pl. élő közvetítések szakmai eseményekről, online kérdés-felelet formában). A fiatalabb generációk eléréséhez új kommunikációs eszközöket is kipróbálunk (pl. rövid videók, podcastok a mérnöki témák népszerűsítésére).
- **Transzparens tájékoztatás és tagsági visszajelzés:** Fontos, hogy a kamara tevékenységéről, eredményeiről a tagok rendszeres és érthető visszajelzést kapjanak, erősítve a transzparenciát és a bizalmat a szervezet iránt. Ennek jegyében évente **országos tagsági fórumokat** tartunk – online részvételi lehetőséggel –, ahol az elnökség beszámol a stratégiai feladatok előrehaladásáról és a tagságot érintő főbb kérdésekről. Emellett visszajelzést kérünk a tagoktól az őket érintő fontos döntések előtt (pl. felmérések, konzultációk formájában), biztosítva, hogy a tagság igényei beépüljenek a döntéshozatalba. Az ilyen rendszeres párbeszéddel elkerülhető, hogy a tagok ötletei és javaslatai válasz nélkül maradjanak, és növelhető a kamara reagálóképessége a felvetett problémákra. (E téren már tettünk lépéseket: a kamarai honlapon új felületet indítunk a tagok által beküldött **ötletek és javaslatok** számára, ahol a tagok közvetlenül megoszthatják gondolataikat egymással és az elnökséggel.)
- **Közösségépítő programok:** Továbbra is támogatjuk a tagok közötti szakmai és baráti kapcsolatokat erősödését. Folytatjuk a közösségépítő napok és szakmai kirándulások szervezését, mert ezek a rendezvények a visszajelzések szerint hasznosak és népszerűek. Lehetővé tesszük, hogy a különböző tagozatok és területi kamarák tagjai közösen vegyenek részt továbbképzéseken, szakmai napokon, ezzel is elősegítve az információcserét és az összetartozást. Mindezek a lépések azt a célt szolgálják, hogy a mérnökök ne kényszernek, hanem valódi támogató közösségnek érezzék a kamarát.

3. Célkitűzések a mérnöki alkotás tárgyára

A mérnöki alkotások tárgyai – vagyis azok a létesítmények, berendezések, műszaki alkotások, melyeket a mérnökök terveznek, kiviteleznek és üzemeltetnek – folyamatos technológiai forradalmakon mennek keresztül. Az ipar 4.0, a digitalizáció, az új anyagok és eljárások, valamint a fenntarthatósági követelmények mind-mind új kihívásokat és lehetőségeket jelentenek a mérnöki munka számára. A kamarának lépést kell tartania e fejlődéssel, sőt aktív formálója kell legyen annak, hogy a mérnöki alkotások minősége, innovációja és biztonsága a lehető legmagasabb legyen. A következő években erősítjük jelenlétünket a műszaki innováció, a szabványosítás és a minőségbiztosítás területén, hogy a kamarai tagok alkotásai megfeleljenek a kor követelményeinek és a jövő kihívásainak. Célunk, hogy a kamara támogassa tagjait az új módszerek átvételében, a legjobb gyakorlatok alkalmazásában, és képviselje a mérnöki szempontokat a műszaki szabályozások kialakításakor.

A fenti célok elérésére az alábbi intézkedéseket irányozzuk elő:

Korszerű technológiák, digitalizáció és szabványosítás

Támogatjuk tagjainkat abban, hogy a legújabb tervezési és kivitelezési módszereket alkalmazzák, és könnyítjük a korszerű műszaki információkhoz való hozzáférést. Ennek keretében:

- **Építőipar 4.0 és BIM:** Szorgalmazzuk az építőipari digitalizáció, különösen a Building Information Modeling (BIM) módszertan széleskörű elterjedését. A 2023. évi LXIX. törvény előírta a BIM alkalmazását a nagyobb közberuházásoknál – a kamara feladata, hogy a tagságot felkészítse erre. Létrehoztuk a BIM munkacsoportot (szakmai kollégiumot), amely iránymutatásokat ad a BIM alkalmazására különböző szakterületeken, és segíti a kisebb irodákat is a digitális átállásban. Támogatjuk tagjainkat szoftveroktatással, esettanulmányokkal és szükség esetén érdekvédelmi lépésekkel is (pl. hogy a beruházók megfelelően honorálják a BIM többletráfordításait).
- **Tervezési szoftverek és digitális eszközök:** Ösztönözzük a legmodernebb tervezői szoftverek, szimulációs eszközök és projektmenedzsment platformok használatát. Tovább bővítjük azokat a kamarai képzéseket és fórumokat, ahol a tagok megismerhetik az új digitális eszközöket (pl. 3D tervezés, mesterséges intelligencia alapú tervezőeszközök, IoT alkalmazások). Fontolóra vesszük közös beszerzések vagy kedvezmények szervezését egyes szoftverlicenckre, hogy a kis irodák számára is elérhető legyenek a korszerű eszközök. Célunk, hogy a magyar mérnökök innovációs és produktív szintje a nemzetközi élvonalba tartozzon.
- **Szabványok és műszaki előírások hozzáférése:** A kamara továbbra is szorgalmazza az EU-s szabványok magyar nyelvű elérhetőségét és általában a szabványosítás támogatását. Kapcsolatot tartunk a Magyar Szabványügyi Testülettel annak érdekében, hogy a tagság számára kulcsfontosságú szabványok fordítása mielőbb megtörténjen, és ésszerű áron hozzáférhető legyenek. Emellett kidolgozzuk a módját annak, hogy a kamara keretében szakmai útmutatók készüljenek az új szabványok alkalmazásához – ezek közérthető magyarázatokkal segítik a mérnököket abban, hogyan építsék be az előírásokat a gyakorlatba.

- **Tervezési tartalmi követelmények és díjak aktualizálása:** A világ gyors változásával új igények merülnek fel a mérnöki létesítményekkel szemben (pl. okos megoldások, energiahatékonyság, klímaadaptáció). Ezzel párhuzamosan folyamatosan aktualizálni kell a mérnöki tervek tartalmi követelményeit, és hozzájuk rendelve a tervezési díjak ajánlott mértékét. A szakmai tagozatok bevonásával rendszeresen áttekintjük az egyes szakterületeken, hogy a tervdokumentációk tartalma megfelel-e a legújabb elvárásoknak, illetve a díjszabási ajánlások tükrözik-e a valós munkaráfördítést. Szükség esetén új műszaki irányelveket adunk ki vagy kezdeményezzük jogszabály módosítását. A BFR-TSZR rendszer (Beruházáslebonyolítási- és Tervezési Szolgáltatások Rendszere) korábban az ÉVOSZ-szal közösen került kiadásra; ezt a MÉK-kel együttműködve a piaci visszajelzések alapján frissítjük. Célunk egy rugalmas, de a minőséget garantáló szabályozási környezet fenntartása a tervezői munka számára.

Innováció, fenntarthatóság és szakmai tudásmegosztás

A kamara elősegíti a mérnöki innovációt és az új eredmények gyakorlatba való átültetését, valamint támogatja a fenntartható mérnöki megoldások terjedését. Intézkedéseink:

- **Mérnöki kutatás-fejlesztés és innováció támogatása:** Kapcsolatot építünk ki a műszaki innováció hazai intézményrendszerével (pl. egyetemek kutatóintézetei, Innovációs Hivatal, technológiai platformok). Célunk, hogy a gyakorló mérnökök innovációs eredményei nagyobb nyilvánosságot és támogatást kapjanak. Lehetőséget teremtünk arra, hogy a sikeres pályázati projektek eredményeit a kamara rendezvényein bemutassuk, ezzel inspirálva másokat is.
- **Fenntartható és zöld megoldások előtérbe helyezése:** A mérnöki felelősség körébe tartozik a környezeti fenntarthatóság biztosítása. Ennek jegyében minden szakmai fórumon hangsúlyozzuk az energiatakarékos, környezetkímélő tervezési megoldásokat, a megújuló energia és klímavédelmi szempontok integrálását a mérnöki munkába. Elősegítjük a zöld innovációk terjedését szakmai napokkal, képzésekkel (pl. *klímaalkalmazkodás az építésben, körforgásos gazdaság a mérnöki tervezésben* témákban). Magát a kamarai működést is „zöldítjük” – folytatjuk a digitalizációt az ügyintézésben (papírhasználat minimalizálása), és támogatjuk a tagjainkat a környezettudatos szemlélet átvételében.
- **Szakmai tudásbázis és útmutatók:** A kamara szakmai tagozatai aktívabb szerepet kapnak a tudásmegosztásban. Célul tűzzük ki, hogy minden tagozat dolgozzon ki a saját szakterületén olyan útmutatókat, ajánlásokat, amelyek a legújabb iparági szaktudást és eredményeket tükrözik, és közvetlen segítséget nyújtanak a gyakorló mérnököknek. Ezek lehetnek tervezési segédletek, ellenőrző listák, jó gyakorlati példatárak. A tagozatok ösztönzést – és szükség esetén anyagi támogatást – kapnak e kiadványok elkészítéséhez, melyeket a kamara közlést és terjeszt a tagok között.

- **Kapcsolatok az iparági vezető vállalatokkal:** Törekedni fogunk arra, hogy a szakmai tagozatok élő kapcsolatot alakítsanak ki a szakterületük meghatározó ipari szereplőivel. Ennek jegyében például ipari fórumokat szervezünk, ahol a nagyvállalatok bemutathatják fejlesztéseiket a mérnököknek, illetve a mérnökök visszajelzést adhatnak a tervezési és kivitelezési tapasztalatokról. A kölcsönös előnyök jegyében kialakított együttműködések segíthetnek abban, hogy a legújabb technológiák és „jó gyakorlatok” hamarabb eljussanak a kisebb tervezőirodákhoz is. Ezen túl közösen dolgozhatunk ki szakmai sztenderdeket, melyek az iparág egészében javítják a minőséget.
- **Jó gyakorlatok terjesztése és szakmai közélet:** Fontosnak tartjuk, hogy a kamarai tagok tanuljanak egymás tapasztalataiból. Folytatjuk a „mérnöki sikerek” sorozatot rendezvényeinken és kiadványainkban, ahol díjnyertes vagy különösen tanulságos projekteket mutatunk be részletesen. Ezzel nemcsak a szakmai büszkeséget erősítjük, hanem hozzáférhetővé tesszük az ezekből leszűrt tanulságokat is. Ugyancsak bátorítjuk a tagokat a publikációra és előadásra szakmai fórumokon, konferenciákon – a kamara segít abban, hogy minél több magyar mérnök mutathassa be eredményeit (akár nemzetközi porondon is). **A kamarai honlapon új ötletbörze felületet indítunk** a tagok számára, ahol innovatív megoldásaikat, fejlesztési javaslataikat megoszthatják egymással és az elnökséggel.

4. A végrehajtás eszközei és feltételei (jogi, szervezeti, pénzügyi)

A fenti célkitűzések eléréséhez a kamara működését, szervezetét és erőforrásait is a stratégia szolgálatába kell állítani. Ebben a fejezetben összefoglaljuk azokat a jogi, szervezeti és pénzügyi feltételeket és eszközöket, amelyek biztosítják a stratégiai célok megvalósítását. Ide tartozik a szükséges szabályozási környezet megteremtése, a kamarai szervezet fejlesztése és a finanszírozás kérdései. A 2021–2025-ös ciklus tapasztalata, hogy a belső működés modernizációja és a források bővítése terén vannak még kihasználatlan lehetőségek – ezeket a következő években igyekszünk realizálni. Ugyancsak figyelembe vesszük a tagság jelzéseit: például azt, hogy a kamara saját erőforrásait a tagok támogatására és az érdekképviseletre koncentrálja, ne vonja el melléktevékenység, illetve hogy a kisebb területi kamarák támogatására nagyobb belső szolidaritás épüljön ki. Az alábbiakban külön tárgyaljuk a jogi szabályozás, a szervezetfejlesztés és a finanszírozás területeit.

Jogi és belső szabályozás

- **Az új kamarai törvény alkalmazása és továbbfejlesztése:** 2024-től hatályos az új, 2023. évi C. törvény, amely több szempontból megújította a mérnöki kamarák jogi kereteit (pl. főmérnöki rendszer bevezetése, kamarai tagság kiterjesztése az eddig nem tag szakmagyakorlókra). A következő időszakban kiemelt feladat e törvény gyakorlati érvényre juttatása: az új intézmények (országos és vármegyei főmérnökök) munkájának támogatása, az új tagok integrálása, a jogszabály által előírt eljárások (pl. minősítési rendszerek) bevezetése. Ugyanakkor már látszik, hogy a 2023. évi C. törvény számos vonatkozásban változatlanul hagyta az 1996. évi LVIII. törvény korábbi rendelkezéseit, így további korszerűsítésre szorul. A kamara javaslatokat fog megfogalmazni a jogalkotó felé a törvény további módosításaira, különösen: a kamara közfeladat-ellátó szerepének még egyértelműbb meghatározására, a tervezői és szakértői munka díjazásának jogszabályi megerősítésére (pl. ajánlott díjtételek hivatalos elismerése), valamint a mérnöki cím használatának védelmére.

- **A kamarai alapszabály és belső szabályzatok felülvizsgálata:** Az új törvény és a gyakorlati tapasztalatok fényében szükséges a kamara Alapszabályának és több belső szabályzatának frissítése. Bár az alapszintű aktualizálások megtörténtek, az érdemi munka még hátra van. A 2023. évi C. törvény köztestületi kamarákra vonatkozó előírásai miatt is időszerű az Alapszabály korszerűsítése, hogy összhangba kerüljön az új jogi környezettel, és kijavítsa az előző módosítások során felszínre került problémákat. A felülvizsgálat során törekszünk a tagság bevonására és véleményének kikérésére (pl. vitairat, online fórum formájában), különös tekintettel olyan kérdésekre, mint a tagdíjrendszer automatikus indexálása vagy a választási rendszer finomítása. Emellett aktualizáljuk a szakmagyakorlási szabályzatokat a jogszabályi változások tükrében – több területen az elmúlt évek törvényt módosításai miatt szükség van az összhang megteremtésére (pl. új építésfelügyeleti szabályok, digitális építési napló fejlesztések stb.). A tagság jelezte, hogy számos belső szabályzat elavult vagy ellentmondásos az új előírásokkal; ezt a munkát ütemezetten el fogjuk végezni.
- **Transzparencia és adatkezelés, adatalapú működés:** Felülvizsgáljuk a kamara adatkezelési és információszolgáltatási szabályait is. Célunk, hogy a tagnyilvántartás és a névjegyzék vezetése maximálisan megfeleljen a jogszabályoknak, ugyanakkor minél átláthatóbb legyen a tagság és a nyilvánosság felé. Továbbfejlesztjük a kamarai honlapon elérhető információkat (pl. frissítjük és könnyen kereshetővé tesszük a névjegyzéket és a jogosultsági adatbázist). Emellett **adatalapú döntéselőkészítést** vezetünk be: rendszeresen elemezzük a tagsági összetételt, a mérnökök részvételét különböző projekt-típusokban, a továbbképzések és szolgáltatások igénybevételét stb., hogy ezek alapján hozzunk szabályozási vagy szervezeti döntéseket. Szükség esetén kezdeményezzük a jogszabályi környezet módosítását is annak érdekében, hogy például a hatóságok és a kamara kölcsönösen adatokat cserélhessenek a mérnököket érintő kérdésekben (pl. szabványhozzáférési statisztikák, engedélyezési tapasztalatok).

Szervezetfejlesztés

Az országos és területi kamarai szervezet egységének erősítése: A kamara elvi és gyakorlati egységének fokozása továbbra is prioritás. Ennek érdekében javítjuk az MMK Elnöksége, a területi (vármegyei) mérnöki kamarák és a szakmai tagozatok közötti párbeszédet és együttműködést. Konkrét lépések:

- Rendszeressé tesszük, hogy az országos elnökség kihelyezett üléseket tart a vármegyéknél, összekötve azt helyi szakmai programokkal. Ezek az alkalmak lehetőséget adnak a közvetlen eszmecserére a helyi tagsággal és vezetőkkel.
- Ösztönözzük, hogy a szakmai tagozatok és a vármegyei kamarák közös rendezvényeket szervezzenek (szakmai napok, konferenciák, továbbképzések), akár több szakterület együttműködésében. Ezzel erősítjük a hálózatszerű működést és azt, hogy a területi kamarák szakcsoportjai is aktívabban bekapcsolódjanak az országos szakmai vérkeringésbe.

- Egységessé tesszük a kamarai szolgáltatások színvonalát az országban: kidolgozunk egy minimum szolgáltatási csomagot, amelyet minden területi kamarának biztosítania kell a tagjai számára (pl. tanácsadási órák, helyi továbbképzések minimális száma évente). A kisebb, erőforráshiányos kamarák számára a nagyobbak mentorálását és támogatását szervezzük meg annak érdekében, hogy a tagság mindenhol hasonló lehetőségekhez jusson. A belső szolidaritás intézményesítését szükségesnek tartjuk a kamarai rendszeren belül – ennek formájára (pl. közös pénzügyi alap vagy erőforrás-megosztás) javaslatokat dolgozunk ki.
- Növelni kell a választmány (országos küldöttgyűlés) szerepét, mint a kamarai véleményegyeztetés és közösségformálás legfőbb fórumát. Ennek érdekében a küldöttgyűlések napirendjét előzetesen véleményeztetjük a területi kamarákkal, és biztosítjuk, hogy stratégiai kérdések megvitatására is jusson idő. A küldötteket jobban bevonjuk a stratégia nyomán követésébe is, pl. éves beszámolók során a stratégiai feladatok státuszáról külön jelentést adunk nekik.

Új szakmai kollégiumok létrehozása: A 2025–2029-es ciklusban kezdeményezzük, hogy a kamara új, horizontális szakmai testületeket hozzon létre annak érdekében, hogy bizonyos kiemelt területeken összefogja a szakembereket és képviselje érdekeiket. A kollégiumok több szakterületet átfogó szakmai műhelyekként működnek majd közvetlenül az MMK Elnöksége mellett. A következő kollégiumok felállítását tervezzük:

- **Közbeszerzési Szakmai Kollégium:** Feladata a közbeszerzésekhez kapcsolódó mérnöki tevékenységek (tervezés, műszaki ellenőrzés, szakértés) tapasztalatainak összegyűjtése és a közbeszerzési szabályozás javítására szakmai javaslatok kidolgozása. A kollégium útmutatóival segíti a tagokat a közbeszerzési eljárásokban való sikeres részvételben (pl. mintadokumentációk, képzések nyújtásával), valamint képviseli a kamara álláspontját a Közbeszerzési Hatóság és más szervek felé.
- **Igazságügyi Szakértői Szakmai Kollégium:** Ez a kollégium az igazságügyi műszaki szakértőként tevékenykedő kamarai tagok fórumaként szolgál. Célja egyrészt a szakértők érdekképviselete a jogszabály-alkotók felé (pl. szakértői díjszabás, eljárási szabályok terén), másrészt szakmai iránymutatások kiadása az etikus és szakszerű szakértői munka biztosítására. Törekszik az igazságügyi szakértők és a kamarai szakértők megítélése közötti különbségek csökkentésére, együttműködve az igazságügyi kamarával.
- **Fiatal Mérnökök Kollégiuma (45 év alattiak):** Az utánpótlás biztosítása és a fiatal generáció megtartása érdekében hozzuk létre. A kollégium platformot ad a fiatal mérnököknek, hogy megfogalmazzák igényeiket, ötleteiket a kamara felé, és részt vegyenek programok kezdeményezésében. Emellett koordinálja a területi és tagozati fiatal mérnök csoportok működését, mentorprogramokat szervez, és javaslatokat dolgoz ki a fiatal tagok kamarán belüli érvényesülésének segítésére. Az MMK Elnöksége melletti tanácsadó testületként a Fiatal Mérnökök Kollégiuma hozzájárul ahhoz, hogy a szervezet döntéseinél a jövő mérnökeinek szempontjai is érvényesüljenek. *(Megjegyzés: a kollégium megalapításával részben megvalósul a korábbi ciklusban tervezett Fiatal Mérnökök Csoportjainak hálózata, kibővítve és magasabb szintre emelve azt.)*

- **A fiatalítás és utánpótlás további szervezeti intézkedései:** A Fiala Mérnökök Kollégiuma mellett is folytatjuk a szervezet generációs megújítását szolgáló lépéseket. A területi kamarákban és szakmai tagozatokban ösztönözzük fiatal tisztségviselők bevonását, akár a vezetői posztok rotációs alapon történő betöltésével – ezzel elkerülve a vezetők kiégését és teret adva új ötleteknek. Együttműködünk az egyetemekkel: díszoklevelekkel, diplomaterv-pályázatokkal, alumni-rendezvényekkel mutatjuk meg a hallgatóknak a kamarai tagság előnyeit. Emellett kiemeljük a mérnöki hivatás nagy elődeit és alkotásait: a *Mérnöki Életmű* rendezvényeken és kiadványokban bemutatjuk a korábbi generációk jelentős teljesítményeit, hogy ezzel is inspiráljuk a fiatalokat és erősítsük a szakma iránti elköteleződésüket.

Belső működés modernizálása és bürokráciacsökkentés: A kamara belső működési rendjét átvilágítjuk abból a szempontból, hogy hol lehet egyszerűsíteni és decentralizálni. Meg kell vizsgálnunk, mely folyamatok iktathatók ki vagy digitalizálhatók a bürokratikus terhek csökkentése érdekében – a tagság részéről is egyértelmű elvárás az adminisztratív terhek mérséklése. Ezzel párhuzamosan elemezzük, hogy a jelenleg központilag végzett feladatok közül mit lehetne leosztani a területi kamaráknak vagy a tagozatoknak – ezzel nemcsak tehermentesítve a központot (főtitkárság), de növelve a helyi szintű felelősséget és aktivitást. Például megfontoljuk, hogy bizonyos egyszerűbb kamarai igazolások és engedélyezések kiadását a vármegyei szervezetek is intézhessék a jövőben. Javítjuk a főtitkárság és a területi titkárságok együttműködését: rendszeres online koordinációs értekezleteket tartunk, közös képzéseket szervezünk az apparátusnak, és kialakítunk egy belső tudásbázist a gyakran felmerülő ügyintézési kérdésekből. Fontos cél, hogy a tag bárhová fordul az országban, hasonlóan felkészült és segítőkész ügyintézéssel találkozzon.

- **Infrastruktúra és kamarai székház kérdése:** A 2021–2025-ös ciklusban is napirenden volt a kamarai székház megoldása, és e téren történt is előrelépés egy együttműködési megállapodás formájában. A következő években folytatjuk a “Köztestületek Háza” koncepció kidolgozását a Magyar Építész Kamarával, a Budapesti és Pest Vármegyei Mérnöki Kamarával, a Budapesti Építész Kamarával, valamint más társszervezetekkel együttműködve. Célunk egy olyan közös székház létrehozása, amely méltó otthont ad a szakmai köztestületeknek, javítja a szervezetek közötti szinergiákat és hosszú távon gazdaságos megoldást nyújt. Ugyanakkor nyitva hagyjuk az alternatív megoldás lehetőségét is: ha az együttműködés nem vezet eredményre, önálló ingatlanfejlesztési tervet készítünk a székház-probléma rendezésére. A végső döntést a gazdaságossági számítások és a tagság érdekeinek figyelembevételével hozzuk meg.
- **A mérnöki örökség és kamarai értékek megőrzése:** Újragondoljuk az MMK Történelmi Bizottságának szerepét és feladatait. Törekedni fogunk egy *Mérnöki Értéktár és Archivum* létrehozására, amely összegyűjti és rendszerezi a magyar mérnöktársadalom kiemelkedő alkotásait és személyiségeit bemutató dokumentumokat, adatokat. Megvizsgáljuk egy kamarai levéltár megvalósíthatóságát is, ahol a kamara történelmének dokumentumait, korábbi szabályzatokat, fontos határozatokat szakszerűen megőrizhetjük és kutathatóvá tehetjük. Ezzel nem csupán tisztelgünk elődeink előtt, de egyúttal tanulhatunk is a múlt tapasztalataiból, és erősíthetjük a tagság identitását. A mérnöki örökség kommunikációja a fiatalok felé szintén prioritás – ahogy korábban említettük, ezt kiadványokkal és rendezvényekkel fogjuk szolgálni.

Finanszírozás, források és tagdíjak

- **Normatív állami hozzájárulás kezdeményezése:** A Magyar Mérnöki Kamara számos közfeladatot lát el az állam helyett (pl. névjegyzék vezetése, jogosultságok vizsgáztatása, szakértői véleményezések). Indokoltnak tartjuk, hogy ezen közérdekű tevékenységekhez az állam arányos anyagi támogatást nyújtson. Ezért a következő ciklusban ismét kezdeményezzük egy normatív állami finanszírozási rendszer kidolgozását, amelynek keretében a kamara – az általa ellátott feladatok volumenével arányosan – éves költségvetési támogatásban részesülne. Ezzel csökkenthető lenne a kizárólag tagdíjakra épülő finanszírozás függősége, és lehetővé válna bizonyos tagi szolgáltatások díjmentes biztosítása vagy a tagdíjak mérséklése. Tárgyalásokat kezdeményezünk a kormány illetékes képviselőivel és más köztestületekkel közösen ennek érdekében.
- **Biztosítási társulás létrehozása (megvalósíthatósági tanulmánnyal):** Megvizsgáljuk egy kamarai biztosítási társulás létrehozásának lehetőségét a területi kamarákkal együttműködésben. Első lépésként 2025-ben egy átfogó szakmai tanulmányt készítünk, amely felméri egy kölcsönös biztosító egyesület vagy hasonló konstrukció előnyeit, kockázatait és tőkeszükségletét. Cél lehet egy olyan biztosítási csomag kialakítása, amely a tagok számára kedvező díjért nyújt szakmai felelősségbiztosítást (és esetleg kiegészítő szolgáltatásokat, pl. baleset- vagy életbiztosítás), csoportos elven. Fontos ugyanakkor a körültekintés: látni kell, hogy egy biztosító csak addig jövedelmező, amíg nincs sok kárkifizetés, és a működtetése jelentős tőkét igényel. Ezért csak akkor vágunk bele a megvalósításba, ha a kockázatok kezelhetők és a kamara erőforrásait nem veszélyezteti a projekt. Amennyiben létrejön a biztosítási társulás, annak működését folyamatosan monitorozzuk, és szükség esetén módosítjuk a konstrukciót.
- **Szponzorációs és pályázati források bővítése:** A kamara pénzügyi stabilitásának erősítése érdekében fokozzuk a külső forrásszerzési erőfeszítéseket. Aktívabban szervezünk szakmai támogatókat a kamara köré: felkutatjuk azokat a nagyobb cégeket, amelyek érdekeltek a mérnöki közösség fejlesztésében, és együttműködési csomagokat kínálunk nekik (pl. rendezvényszponzoráció, oktatási projektek támogatása). A legjelentősebb támogató partnerek elismerésére – ahogy korábban említettük – kamarai kitüntetést alapítunk, amelyet éves szinten ünnepélyesen adományozunk, ezzel is láthatóbbá téve hozzájárulásukat. Emellett proaktívan pályázunk hazai és uniós forrásokra a kamara fejlesztési projektjeihez (pl. digitális infrastruktúra fejlesztése, képzési programok indítása, nemzetközi projekteken való részvétel). Külön figyelmet fordítunk arra, hogy a kamara – köztestületi státuszát megtartva – ne váljon profitorientált vállalkozássá: az esetleges bevételeket (pl. szolgáltatási díjak, szponzoráció) teljes mértékben a tagságot szolgáló programokra, fejlesztésekre fordítjuk vissza.

- **Tagdíjrendszer és belső forráselosztás:** A tagsági díjak továbbra is a kamara fő bevételi forrását jelentik, ezért ezekkel felelősen kell gazdálkodnunk. Célunk, hogy a tagdíjak mértéke értékarányos maradjon: a tagok lássák, hogy a befizetett díjért cserébe milyen szolgáltatásokat és képviselést kapnak. A következő ciklusban nem tervezünk reálértéken számottevő tagdíjemelést; amennyiben az infláció indokolja a korrekciót, azt előre rögzített, átlátható szabályok mentén, a tagság tájékoztatása mellett hajtjuk végre. Ugyanakkor nyitottak vagyunk a tagdíjrendszer finomhangolására: felülvizsgáljuk a jelenlegi tagdíjkezdvezményeket és kategóriákat (pl. nyugdíjas, párhuzamos tagság esetén), és szükség esetén új sávokat vezetünk be az igazságosabb teherviselés érdekében. Fontos, hogy a tagság véleményét figyelembe vegyük a tagdíjszámítás módosításainál – ennek érdekében erről külön kérdőívet vagy konzultációt tarthatunk. A befolyó tagdíjbevételek elosztásánál a területi kamarák és tagozatok finanszírozását is felülvizsgáljuk: törekszünk egy olyan modellre, amely figyelembe veszi az egyes területi egységek feladatait és taglétszámát, és az erőforrásokat arányosan, a vállalt feladatokkal arányban osztja el.
- **Költséghatékonyság és pénzügyi átláthatóság:** A kamara működési kiadásait folyamatosan kontroll alatt tartjuk. A költség tervezésénél a stratégiai prioritásokat tükröző költségvetési struktúrát vezetünk be – pl. külön sorokon jelennek meg a stratégiai programokra (képzés, digitalizáció, utánpótlás stb.) fordított összegek, hogy követhető legyen a célok megvalósulására fordított erőforrás. Takarékos gazdálkodásra törekszünk minden területen: kihasználjuk a digitalizáció nyújtotta lehetőségeket a működési költségek csökkentésére (pl. postaköltségek minimalizálása elektronikus kommunikációval), közös beszerzéseket alkalmazunk a területi kamarákkal az irodai kiadások optimalizálására stb. Emellett növeljük a pénzügyi transzparenciát a tagság felé: éves szinten közérthető formában beszámolunk a bevételek és kiadások alakulásáról, és arról, hogy a kamarai projektek mennyibe kerültek és milyen eredménnyel jártak. Ezzel is erősítjük a tagság bizalmát és a kamara iránti elkötelezettségét.

A fenti stratégiai program átfogó keretet ad az MMK 2025–2029 közötti tevékenységéhez. A megfogalmazott célok és feladatok az éves munkatervekben konkrét projekt- és feladatjavaslatokká bontva jelennek meg, biztosítva a megvalósíthatóságot és nyomon követhetőséget. Az egyre gyorsuló műszaki-technikai fejlődés, a mérnöki munkát is determináló gazdasági-piaci változások dinamizusa, a tevékenységünket is befolyásoló gyakori állami/kormányzati szabályozási változások azt igénylik, hogy az előzőekben megfogalmazottakat nyitottan kezeljük, éljünk a stratégiai tervezés „gördülő” módszerével – azaz az alapelveinket megtartva fejlesszük tovább, aktualizáljuk folyamatosan ezeket a középtávú stratégiai elemeket. Ennek sikeres végrehajtása érdekében az elnökség rendszeresen értékeli az előrehaladást, és szükség esetén módosítja a prioritásokat a változó környezethez, tagságunk visszajelzéseire és jogos igényeire igazodva. Végül soron e stratégia azt a célt szolgálja, hogy egy szakmailag erős, összetartó és a külvilág számára is láthatóan hasznos, „szerethető” mérnöki kamarát építsünk, amely méltó a 21. század kihívásaihoz és a magyar mérnöktársadalom hagyományaihoz.